

TRANSATLANTİK
HOTELS

**SÜRDÜRÜLEBİLİR
TURİZM
RAPORU**

YAKA GLOBAL

TRANSATLANTİK HOTEL & SPA

Grup Tanıtımı

Yaka Global; turizm, konaklama ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren, kurumsal yönetim anlayışını, kalite odaklı yaklaşımı ve sürdürülebilir büyümeyi esas alan bir grup yapısıdır. Grup bünyesinde yer alan markalar, ortak vizyon, misyon ve değerler doğrultusunda yönetilmekte; çevresel, sosyal ve yönetim ilkeleri tüm faaliyet alanlarında bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Yaka Global, doğru, verimli ve sürdürülebilir yatırımlar yapmayı; toplam kalite ve çevre bilinci ile hareket etmeyi; misafirler, çalışanlar, iş ortakları ve toplum için uzun vadeli değer yaratmayı temel hedefleri arasında görmektedir. Grup genelinde oluşturulan yönetim sistemleri sayesinde, hizmet kalitesinin sürekliliği, operasyonel verimlilik ve kurumsal istikrar güvence altına alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı, Yaka Global için yalnızca çevresel etkilerin azaltılmasıyla sınırlı olmayıp; insan haklarına saygı, çalışan refahı, yerel kalkınmanın desteklenmesi ve etik iş yapma ilkelerini de kapsamaktadır. Bu anlayış, grup bünyesindeki tüm markalara rehberlik eden temel çerçeveyi oluşturmaktadır.

Grup İçindeki Konumu ve Yönetim Yaklaşımı

Transatlantik Hotels, Yaka Global bünyesinde faaliyet gösteren konaklama markasıdır. Grup tarafından belirlenen kurumsal yönetim, kalite ve sürdürülebilirlik politikaları doğrultusunda yönetilmekte olup, bu yaklaşımı tüm operasyonel süreçlerine entegre etmektedir.

Transatlantik Hotels çatısı altında yer alan tesisler; ortak kalite standartları, entegre yönetim sistemleri ve sürdürülebilir turizm kriterleri kapsamında faaliyet göstermektedir. İnsan kaynakları yönetimi, eğitim ve oryantasyon sistemleri, misafir memnuniyeti uygulamaları ve çevresel performans izleme süreçleri grup genelinde uyumlu bir yapı içerisinde yürütülmektedir.

Bu rapor kapsamında Transatlantik Hotels bünyesinde faaliyet gösteren aşağıdaki iki tesis ele alınmıştır:

Transatlantik Hotel & Spa - Transatlantik Beach Hotel

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Yaka Global bünyesinde faaliyet gösteren Transatlantik Hotels olarak, turizm sektöründe sürdürülebilir başarının; yalnızca misafir memnuniyetiyle değil, çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluklarının bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasıyla mümkün olduğuna inanıyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken; doğal kaynakların korunmasını, enerji ve suyun verimli kullanımını, atıkların azaltılmasını ve çevresel etkilerin sürekli olarak iyileştirilmesini temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımız için güvenli, adil ve saygın bir çalışma ortamı oluşturmayı, insan haklarına saygıyı ve etik iş yapma ilkelerini kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz.

Yerel toplumlarla güçlü bağlar kurmak, yerel istihdamı ve tedariki desteklemek, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin kültürel ve doğal mirasına saygı göstermek sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli unsurlarıdır. Bu yaklaşımın, turizmin uzun vadeli gelişimi ve toplumsal faydanın artırılması açısından kritik olduğuna inanıyoruz.

Transatlantik Hotel & Spa ve Transatlantik Beach Hotel tesislerimizde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmaları; grup genelinde belirlenen kurumsal yönetim, kalite ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda planlanmakta ve uygulanmaktadır. Sürekli iyileştirme anlayışıyla ilerlediğimiz bu süreçte, tüm paydaşlarımızın katkısını değerli buluyoruz.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre ve güçlü bir turizm sektörü bırakma hedefiyle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Yönetim Kurulu Başkanı

TRANSATLANTİK HOTELS

Bu rapor, **Transatlantik Hotels** markası altında faaliyet gösteren iki tesisin sürdürülebilir turizm uygulamalarını kapsamak üzere hazırlanmıştır.

KURUMSAL TANITIM

Grup Tanımı

Transatlantik Hotels; Antalya ili Kemer ilçesi sınırları içerisinde faaliyet gösteren, T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından belgelendirilmiş konaklama tesislerinden oluşmaktadır. Grup bünyesindeki oteller, sürdürülebilir turizm ilkeleri doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir.

Raporun Amacı

Bu sürdürülebilir turizm raporu; Transatlantik Hotels bünyesinde yer alan tesislerin sürdürülebilirlik performanslarını ortaya koymak, mevcut uygulamaları belgelemek ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda gelecek dönem hedeflerini tanımlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Raporun Kapsamı

Rapor, aşağıda bilgileri sunulan iki tesisi kapsamaktadır:

Transatlantik Hotel & Spa

Transatlantik Beach Hotel

TESİS BİLGİLERİ

Transatlantik Hotel & Spa

Tesis Kimlik Bilgileri

- **Tesis Adı:** Transatlantik Hotel & Spa
- **Tesis Türü:** 5 Yıldızlı Otel
- **Adres:** Göynük Mah. Gazi Mustafa Kemal Atatürk Cad. No:32, Kemer / Antalya

Konaklama ve Kapasite Bilgileri

- **Oda Sayısı:** 472 oda
- **Yatak Kapasitesi:** 990 yatak
- **Engelli Odası:** 4 adet

Transatlantik Beach Hotel

Tesis Kimlik Bilgileri

- **Tesis Adı:** Transatlantik Beach Hotel
- **Tesis Türü:** 4 Yıldızlı Otel
- **Adres:** Beldibi Mah. Başkomutan Atatürk Cad. No:133, Kemer / Antalya

Konaklama ve Kapasite Bilgileri

- **Oda Sayısı:** 210 oda
- **Yatak Kapasitesi:** 420 yatak
- **Engelli Odası:** 2 adet

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Transatlantik Hotels olarak sürdürülebilir turizm anlayışı, işletmemizin tüm faaliyetlerinin temelini oluşturmaktadır. Faaliyetlerimizi yürütürken çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi, doğal kaynakları verimli ve sorumlu şekilde kullanmayı, yerel ekonomiyi desteklemeyi ve toplumsal fayda yaratmayı öncelikli hedeflerimiz arasında görmekteyiz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız; yalnızca çevresel uygulamalarla sınırlı kalmayıp ekonomik sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ve kurumsal yönetim ilkelerini kapsayan bütüncül bir yönetim anlayışı doğrultusunda ele alınmaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik, karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak tüm operasyonlara entegre edilmektedir.

Tesisimiz sürdürülebilirlik yönetimini sistematik bir yaklaşımla ele almakta ve performansını sürekli iyileştirme anlayışıyla takip etmektedir. Bu kapsamda;

- Çevresel performans düzenli olarak ölçülmekte, izlenmekte ve iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır,
- Enerji ve su tüketimi ile atık yönetimi süreçlerinde kaynak verimliliği esas alınmaktadır,
- Sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlanarak toplumsal fayda yaratılmaktadır,
- Yerel topluluklar, tedarikçiler ve diğer paydaşlarla iş birliği içinde sürdürülebilir değer zinciri oluşturulmaktadır,
- Misafir memnuniyeti ile çevresel koruma arasındaki denge gözetilerek sürdürülebilir hizmet anlayışı benimsenmektedir.

Sürdürülebilirlik faaliyetleri, üst yönetim tarafından belirlenen politika ve hedefler doğrultusunda planlanmakta, uygulanmakta ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Bu süreçte performans göstergeleri takip edilmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Transatlantik Hotels olarak amacımız; çevreye duyarlı, topluma katkı sağlayan ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir turizm anlayışını benimseyerek sektörde örnek uygulamalar geliştirmek ve sürdürülebilir turizm ilkelerinin yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktır.

POLİTİKAMIZ

Günümüz turizmde; istihdam yaratan, toplumların refah seviyesini yükselten, doğayı korumak için bize daha fazla neden veren ve birbirinden farklı din, ırk ve milliyetler arasında olan insanların birbirlerini daha iyi anlamasını sağlayan ve Dünya barışına direk katkı sağlayan stratejik bir sektör içinde hizmet verdiğimiz bilinciyle;

1. Kurumsallaşırken, uluslararası standartlara, yükümlü olduğumuz yürürlükteki ulusal ve uluslararası tüm mevzuata uygun işletim ve yönetim sistemimizi kurmayı ve uygulanmasını,
2. Kurumsallaşma sürecimizde tüm çalışan, misafir ve paydaşlarımıza kurumumuzun ilkesel değerleri olan eşitlik, şeffaflık, güvenilir ve istikrarlı, duyarlı, örf-adet değerlerine sadık kalmayı,
3. Her zaman daha iyisini başarabileceğimizin inancı ile misafir memnuniyeti ve hizmet kalitemizi sürekli ölçmeyi, kalite yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmeyi, personelimizi bilinçlendirerek sistemin devamlılığını sağlamak için eğitimin sürekliliğine önem vermeyi,
4. Kültür ve eserleri sunarken bu eserlere ait telif hakkı, fikri haklar ve sınai hakları gözetmeyi,
5. %100 misafir odaklı olarak, şikâyet ve istekleri en hızlı, etkin bir şekilde çözümlmeyi ve geri bildirim alarak iyileştirmeyi,
6. Ürünün tedarikçiden sunuma kadar olan süreçte gıda güvenliğini sağlamayı,
7. İnsana ve topluma karşı sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmede, kamu, sivil toplum kuruluşları ve diğer toplumsal gelişimi teşvik edecek faaliyetlere öncelik göstermeyi ve çevremize sahip çıkmak adına yaptığımız tüm faaliyetleri kamuoyuyla paylaşmayı,
8. Çocuk refahının ve çocukların her çeşit zarardan korunması için gerekli önlemleri almayı, faaliyetlerimizde Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Antlaşması'na ye bağlılığı,
9. Çalışanlarımıza dil, din, ırk, renk, cinsiyet ayrımı yapmadan dürüst ve adil yaklaşım, güvenli, istikrarlı, sağlıklı ve memnun olacakları çalışma ortamı sağlamayı,
10. İş sağlığı güvenliği, misafir güvenliği ve insan hakları ile ilgili yayımlanmış olan kanun, yönetmelik, mevzuat ve düzenlemelere uyarak, tüm gereklilikleri eksiksiz yerine getirmeyi,
11. Değişen ihtiyaçlara karşı politikamızı güncel tutmayı,
12. Yerel halkın kalkınmasına öncelik vereceğimize ve yerel halka eğitimler vererek yerel halktan istihdam oranını arttırmaya,
13. Sürdürülebilirlik eğitimleri aracılığıyla çalışanlarımıza çevre duyarlılığı aşılamayı ve bölgeye ait doğal ve kültürel mirası tanıtmayı, bu sayede hem çevrenin korunmasına destek sağlayacak hem de bölge ekonomisine katkıda bulunmaya,
14. Sürdürülebilir Turizm kapsamında yaptığımız faaliyetleri sürekli iyileştirmeye,

Sürdürülebilirlik ilkesiyle misafirlerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve paydaşlarımızla entegre politikamızı paylaşmayı taahhüt ederiz.

ÇEVREYE DUYARLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Transatlantik Hotels, sürdürülebilir turizm taahhütlerini yerine getirmek, faaliyetlerini çevresel ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde yürütmek ve sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla satın alma süreçlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetir. Bu kapsamda çevresel etkileri azaltan, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlayan ve sorumlu tedarik zincirini destekleyen uygulamalar benimsenir.

Çevre dostu ürün ve hizmetlerin satın alınmasına öncelik verilir. Sıfır atık, enerji verimliliği, su tasarrufu ve geri dönüşüm hedeflerini destekleyen ürünler tercih edilir. Sürdürülebilir üretim yöntemleri ile üretilmiş, geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir ürünlerin kullanımı teşvik edilir. Sertifikalı ürün ve tedarikçilerin bulunmadığı durumlarda ürünlerin kökeni, üretim yöntemi ve yasal uygunluğu değerlendirilir. Ahşap, kâğıt ve gıda ürünlerinde sertifikalı veya kaynağı izlenebilir ürünler tercih edilir. Avlanması yasak veya yasal boy sınırının altında olan balık türleri satın alınmaz. Tehdit altındaki ve satışı yasak olan türlerden elde edilen ürünler kesinlikle kullanılmaz ve satın alınmaz.

Satın alma süreçlerinde verimli kaynak kullanımı esas alınır. Yeniden kullanılabilir, iade edilebilir ve geri dönüştürülmüş ürünler tercih edilir. Tek kullanımlık ürünlerin kullanımı mümkün olan alanlarda azaltılır. Sarf malzemeleri ve tek kullanımlık ürünlerin satın alma ve tüketim miktarları izlenir ve yönetilir. Toplu satın alımlarda gereksiz ambalajdan özellikle plastik ambalajdan kaçınılır ve ihtiyaç planlaması yapılarak gereksiz tüketimin önüne geçilir.

Yerel ve bölgesel tedarikçilerle çalışmaya öncelik verilir ve yerel üreticiler desteklenerek bölge ekonomisine katkı sağlanır. Tedarikçiler mümkün olan durumlarda ziyaret edilerek yerinde değerlendirme yapılır ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik edilir.

Tedarik zincirinde insan haklarına saygı gösteren, işçi haklarına uygun davranan, çocuk işçi çalıştırmayan ve adil çalışma koşulları sağlayan tedarikçilerle çalışılması esas alınır. Yerel toplumların kültür ve değerlerine saygı gösteren ürünler tercih edilir ve sosyal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda hareket edilir.

Satın alınan ürün ve hizmetlerde kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik kriterleri birlikte değerlendirilir. Tedarikçilerin kalite ve sürdürülebilirlik sertifikasyonları dikkate alınır ve uzun vadeli iş birliği ilişkileri kurulması hedeflenir.

Sürdürülebilir turizm kapsamında yenilikçi ürün ve hizmetler takip edilir, tedarikçilerden sürdürülebilir uygulamalar ve teknolojiler kullanmaları beklenir ve iş süreçlerinde sürekli gelişim yaklaşımı benimsenir.

Tedarikçiler, yerel toplumlar ve diğer paydaşlarla sürdürülebilirlik konusunda iş birliği yapılır ve tedarik zincirinin sürdürülebilirliği desteklenir.

Sürdürülebilir satın alma performansı düzenli olarak izlenir ve raporlanır, politika ve uygulamalar periyodik olarak gözden geçirilir.

Bu politika Transatlantik Hotels tarafından benimsenen sürdürülebilir satın alma ilkelerini yansıtır ve tüm satın alma faaliyetlerinde uygulanır. Politikanın başarısı tedarikçilerimizin iş birliği ve desteği ile mümkündür ve tedarikçilerimizden sürdürülebilirlik ilkelerimize uyum sağlamaları beklenir.

ÇALIŞAN HAKLARI VE SAYGIN ÇALIŞMA ORTAMI POLİTİKASI

Transatlantik Hotels, çalışanlarının temel hak ve özgürlüklerini korumayı, ulusal ve uluslararası çalışma standartlarına uygun, güvenli, sağlıklı ve saygın bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. İşletmemiz, çalışan memnuniyetini ve gelişimini sürdürülebilir yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak kabul eder.

Uluslararası Çalışma Standartlarına Uyum

Transatlantik Hotels, yürürlükteki ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası çalışma standartlarını ve insan hakları ilkelerini takip eder ve faaliyetlerini bu doğrultuda yürütür. İşletme, çalışan hakları konusunda farkındalık yaratmak amacıyla düzenli bilgilendirme yapar.

Adil Ücret ve Çalışma Koşulları

Tüm çalışanlara en az yasal asgari ücret seviyesinde veya üzerinde ücret ödenir. Ücret politikası düzenli olarak gözden geçirilir ve ulusal mevzuata uygunluğu izlenir. Çalışma saatleri, izinler ve yan haklar ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak uygulanır.

Eğitim ve Gelişim Fırsatları

İşletme, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla düzenli eğitimler planlar. Tüm eğitim faaliyetleri kayıt altına alınır ve çalışanların katılım düzeyi izlenir. Çalışanlara kariyer gelişimi ve ilerleme fırsatları sunulur.

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı

İşletmemiz, çalışanların sağlık ve güvenliğini öncelikli kabul eder. İş sağlığı ve güvenliği riskleri düzenli olarak değerlendirilir ve gerekli önlemler alınır. Çalışanlara güvenli çalışma ortamı sağlanır ve iş güvenliği eğitimleri düzenlenir.

Sosyal Güvence ve Çalışma Sözleşmeleri

Tüm çalışanlar yürürlükteki mevzuata uygun sözleşmelerle istihdam edilir. Çalışanların sosyal güvenlik hakları korunur ve ilgili yükümlülükler eksiksiz yerine getirilir.

Temel İhtiyaçlara Erişim

Tesis bünyesinde çalışanlar için temiz içme suyu, sanitasyon ve hijyen imkanları sağlanır. Çalışma alanlarında sağlık ve hijyen standartları korunur.

Saygılı ve Ayrımcılıktan Uzak Çalışma Ortamı

İşletmemiz, tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunar ve ayrımcılığın hiçbir türünü kabul etmez. Taciz, mobbing ve zorbalığa karşı sıfır tolerans yaklaşımı uygulanır.

Çalışan Memnuniyetinin İzlenmesi

Çalışan memnuniyeti düzenli olarak anketler, geri bildirim toplantıları ve performans değerlendirmeleri ile izlenir. Elde edilen sonuçlar iyileştirme faaliyetlerinde kullanılır.

Şikayet ve Geri Bildirim Mekanizması

Çalışanların görüş, öneri ve şikayetlerini iletebileceği açık ve erişilebilir mekanizmalar bulunmaktadır. Tüm başvurular gizlilik esasına göre değerlendirilir ve gerekli aksiyonlar alınır.

Sürekli İyileştirme

Bu politika düzenli olarak gözden geçirilir ve çalışanlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda sürekli iyileştirilir.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

İşletmelerimiz, çocukların birey olarak haklarına saygı göstermeyi; onların güvenliğini, esenliğini ve gelişimini korumayı sürdürülebilir turizm anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak kabul eder. Çocukların fiziksel, psikolojik, duygusal veya sosyal açıdan zarar görebileceği her türlü riskin önlenmesi, işletmemizin öncelikli sorumluluğudur.

Bu politika; işletmelerimizde konaklayan, işletme alanlarını kullanan veya işletmemizin hizmetlerinden doğrudan/dolaylı etkilenen tüm çocukları kapsar. İşletmemiz, çocukların yüksek yararını esas alır ve çocuklarla temas içeren tüm süreçlerde güvenli, saygılı ve etik bir yaklaşım benimser.

İşletmemiz, çocuk işçiliğine hiçbir koşulda izin vermez. İşe alım süreçlerinde yaş doğrulaması yapılır ve kayıt altına alınır. Aynı hassasiyetin tedarikçi ve iş ortaklarımız tarafından da gözetilmesini bekler; çocuk haklarına aykırı uygulamaların tespit edilmesi halinde gerekli değerlendirme ve aksiyonları alır.

Çocukların güvenliği; tesis içindeki tüm çocuk alanlarında, etkinliklerde ve etkileşimlerde temel önceliktir. Çocukların mahremiyetinin korunması, izinsiz fotoğraf/video çekilmemesi, uygunsuz fiziksel ya da sözlü temasın önlenmesi, çocuklara yönelik ticari amaçlı yönlendirmelerin engellenmesi ve güvenli gözetim ilkelerinin uygulanması işletmemiz için bağlayıcıdır. Çocuklara yönelik her türlü istismar, ihmal veya sömürü şüphesi sıfır tolerans yaklaşımıyla ele alınır.

İşletmemiz, çocuklarla temas eden çalışanların çocuk hakları konusunda farkındalığının artırılmasını önemser; bu kapsamda eğitimleri ve bilgilendirme faaliyetlerini destekler. Çocukların korunmasına ilişkin şüpheli veya riskli bir durum fark edildiğinde, konu derhal işletme yönetimine iletilir; gerekli görülen durumlarda ilgili resmi kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılır.

Bu politika, tüm çalışanlarımız ve işletme faaliyetlerimiz kapsamında hizmet veren paydaşlarımız için geçerlidir ve düzenli aralıklarla gözden geçirilerek iyileştirilir.

SAVUNMASIZ GRUPLARIN KORUNMASI VE İSTİSMARIN ÖNLENMESİ POLİTİKASI

İşletmemiz, sürdürülebilir turizm ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütürken tüm bireylerin temel hak ve özgürlüklerine saygı göstermeyi ve savunmasız grupların korunmasını kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmektedir. Bu kapsamda çocuklar, kadınlar, yaşlılar, engelliler, etnik azınlıklar ve diğer hassas grupların güvenliğinin sağlanması ve her türlü istismar, kötü muamele ve ayrımcılığın önlenmesi temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

İşletmemiz, savunmasız gruplara yönelik ticari, fiziksel, psikolojik veya cinsel istismarın hiçbir türüne tolerans göstermemekte ve sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Tüm faaliyetlerimizde insan onuruna saygı, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri esas alınmaktadır.

Çalışanlarımızın bu konuda bilinç düzeyini artırmak amacıyla düzenli bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülmekte, istismar veya kötü muamele şüphesi durumunda izlenecek bildirim süreçleri açık şekilde tanımlanmaktadır. İşletmemiz bünyesinde gerçekleştirilen tüm bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmekte ve gerekli durumlarda ilgili mercilerle iş birliği yapılmaktadır.

İşletmemiz, savunmasız grupların korunması konusunda yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve ilgili paydaşlarla iş birliği yaparak toplumsal farkındalığın artırılmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Bu politika tüm çalışanlara oryantasyon sürecinde aktarılmakta, işletme içinde duyurulmakta ve uygulanması düzenli olarak izlenmektedir. Değişen koşullar doğrultusunda politika periyodik olarak gözden geçirilmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır.

YEREL GİRİŞİMCİLERİN DESTEKLENMESİ POLİTİKASI

İşletme faaliyet gösterdiği bölgede yerel girişimcilerin desteklenmesini, yerel doğa, tarih ve kültür ile bağlantılı ürün ve hizmetlerin geliştirilmesini sürdürülebilir turizm yaklaşımının önemli bir parçası olarak benimsemektedir. Yerel ekonomiye katkı sağlayan uygulamaların desteklenmesi ve yerel girişimcilerle iş birliği fırsatlarının değerlendirilmesi esastır.

Yerel girişimcilerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmekte ve yerel işletmeler, üreticiler ve hizmet sağlayıcılar ile iletişim sürdürülmektedir. Yerel girişimcilerden gelen ürün ve hizmet teklifleri değerlendirilmekte ve uygun durumlarda tedarik süreçlerinde yerel işletmelere öncelik verilmektedir.

Misafirlerin yerel kültürü ve bölgesel değerleri deneyimleyebilmesini desteklemek amacıyla yerel pazarlar, yerel işletmeler, turistik alanlar ve bölgesel deneyimlere yönelik bilgilendirme yapılmakta ve tanıtım materyalleri kullanılmaktadır. Yerel girişimcilerin tanıtımına katkı sağlayan yönlendirme uygulamaları desteklenmektedir.

Yerel girişimcilerle ticari iş birliği fırsatları değerlendirilmekte ve yerel ekonomiye katkı sağlayan tedarik süreçleri desteklenmektedir. Yerel üreticilerden ürün ve hizmet temini teşvik edilmekte ve yerel işletmeler ile iş ilişkilerinin geliştirilmesi desteklenmektedir.

Yerel kadın girişimciler ve kooperatifler gibi toplumsal fayda sağlayan girişimlerle iş birliği yapılması desteklenmekte ve yerel kalkınmaya katkı sağlayan uygulamalar teşvik edilmektedir.

Yerel girişimcilerin faaliyetlerinin desteklenmesi amacıyla tanıtım materyalleri, bilgilendirme araçları ve yönlendirme uygulamaları kullanılmakta, misafirlerin yerel ürün ve hizmetlere erişimi desteklenmektedir.

Yerel girişimcilerle iletişim sürdürülmekte, iş birliği fırsatları takip edilmekte ve sürdürülebilir turizm ilkeleri doğrultusunda geri bildirim paylaşımı yapılmaktadır.

Yerel girişimcilerin desteklenmesine yönelik uygulamalar düzenli olarak değerlendirilmekte ve sürdürülebilir turizm yaklaşımı doğrultusunda politika gözden geçirilmektedir.

YEREL TOPLULUKLARA ETKİ YÖNETİMİ POLİTİKASI

Transatlantik Hotels faaliyet gösterdiği bölgelerde yerel toplulukların doğal kaynaklara erişimini olumsuz etkilememeyi, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı ve çevresel etkileri en aza indirmeyi taahhüt eder. Grup, doğal kaynakların adil ve sorumlu kullanımını destekler, yerel topluluklarla iş birliği içinde hareket eder ve faaliyetlerinin sosyal ve çevresel etkilerini düzenli olarak değerlendirir.

Faaliyetler yürütülürken su, enerji, toprak ve diğer doğal kaynakların korunması esas alınır ve kaynakların verimli kullanımı için yönetim uygulamaları geliştirilir. Kaynak tüketimleri izlenir ve gerekli iyileştirme çalışmaları yapılır.

Yerel tedarikçilere öncelik verilerek ve yerel istihdam desteklenerek faaliyet gösterilen bölgelerin ekonomisine katkı sağlanır. Yerel üreticilerle iş birliği yapılır ve yerel kalkınmayı destekleyen uygulamalar teşvik edilir.

Yerel topluluklarla saygıya dayalı ilişkiler kurulması ve faaliyetlerin yerel kültürel ve sosyal değerlere uygun şekilde yürütülmesi esastır. Operasyonların yerel halkın yaşam koşullarını olumsuz etkilememesi için gerekli önlemler alınır.

Faaliyetlerden kaynaklanabilecek çevresel etkileri azaltmak amacıyla sürdürülebilir teknolojiler ve çevre dostu uygulamalar benimsenir, doğal habitatların korunması desteklenir ve biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlanır.

Yerel toplulukların görüş, öneri ve şikayetlerini iletebilmeleri için iletişim kanalları oluşturulmuş olup paydaşlardan gelen bildirimler kayıt altına alınır, değerlendirilir ve gerekli durumlarda düzeltici faaliyetler uygulanır.

Yeni yatırım, büyüme ve operasyonel değişiklik kararlarında yerel topluluklara ve geçim kaynaklarına olası etkiler dikkate alınır ve sosyal ile çevresel etkilerin azaltılması için gerekli önlemler planlanır.

Politika düzenli olarak izlenir ve değerlendirilir, gerekli görülen durumlarda güncellenir.

YABAN HAYATI AVCILIĞI VE TİCARETİ POLİTİKASI

Transatlantik Hotels, sürdürülebilir turizm anlayışı doğrultusunda yaban hayatının korunmasını, biyolojik çeşitliliğin devamlılığını ve doğal ekosistemlerin dengeli şekilde sürdürülebilmesini kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak kabul eder. Yaban hayatı, yalnızca doğal bir değer değil, aynı zamanda gelecek nesillere aktarılması gereken ortak bir miras olarak değerlendirilir. Bu politika kapsamında Transatlantik Hotels;

Yaban hayatı türlerinin korunması

Yaban hayatı türlerinin avlanması, toplanması, tüketilmesi, sergilenmesi, satılması veya herhangi bir ticari faaliyete konu edilmesine karşı korumacı bir yaklaşım benimser. Bu tür faaliyetler, yalnızca sürdürülebilir kullanım ilkelerine dayanan, bilimsel olarak korumaya yönelik, yetkili kurumlar tarafından düzenlenmiş ve yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası mevzuata uygun faaliyetler kapsamında mümkün kabul edilir. Bu çerçevede dışında kalan uygulamalara izin verilmez ve desteklenmez.

Yasal uyum ve mevzuat takibi

Yaban hayatı hasadı ve ticareti ile ilgili yürürlükte bulunan ulusal mevzuat ile Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere ve düzenlemelere (CITES, IUCN ve ilgili diğer düzenlemeler) tam uyum sağlanır. İlgili mevzuat düzenli olarak takip edilir, mevzuat değişiklikleri doğrultusunda gerekli güncellemeler yapılır ve işletme faaliyetleri bu yasal çerçeveye uygun şekilde yürütülür.

Yasa dışı faaliyetlerin önlenmesi

Yasa dışı yaban hayatı avcılığı, ticareti ve bu faaliyetlerden elde edilen ürünlerin kullanımına veya satışına karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenir. Yaban hayatına zarar verebilecek, kontrolsüz veya kayıt dışı hiçbir faaliyete izin verilmez.

Ziyaretçilerin bilgilendirilmesi ve farkındalık oluşturulması

Ziyaretçilerin yaban hayatı üzerindeki olası etkilerinin farkında olmaları sağlanır. Bu kapsamda ziyaretçiler; yaban hayatı hasadı, tüketimi ve ticareti ile ilgili yasal düzenlemeler hakkında bilgilendirilir. Özellikle IUCN ve CITES tarafından tehdit altında olduğu bildirilen yaban hayatı türlerinden elde edilen yasadışı ürünler, hediyelik eşyalar ve benzeri materyallerin satın alınmaması gerektiği konusunda farkındalık oluşturulması amaçlanır. Bilgilendirme faaliyetleri, yazılı, görsel veya dijital iletişim kanalları aracılığıyla gerçekleştirilir.

Avcılık faaliyetlerine yaklaşım

İşletme bünyesinde herhangi bir avcılık faaliyeti yürütülmez ve avcılık faaliyetleri teşvik edilmez. Avcılığın yasal olarak izin verildiği bölgelerde gerçekleştirilen faaliyetlerin ise yalnızca bilimsel koruma esaslarına dayalı, ekosistem dengelerini gözetken, yetkili kurumlar tarafından planlanan, uygun şekilde yönetilen ve sıkı şekilde denetlenen uygulamalar kapsamında yürütülmesi gerektiği kabul edilir.

Kurumsal sorumluluk ve iş birliği

Yaban hayatının korunmasına yönelik ulusal ve uluslararası çalışmalara saygı gösterilir, ilgili kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve paydaşların yürüttüğü koruma çabaları desteklenir. Yaban hayatının korunmasına zarar verebilecek uygulamalardan kaçınılır.

Sürdürülebilirlik taahhüdü

Transatlantik Hotels, yasa dışı yaban hayatı ticaretinin önlenmesine katkı sağlamayı, yaban hayatının korunmasına yönelik farkındalığı artırmayı ve sürdürülebilir turizm ilkeleri doğrultusunda sorumlu işletmecilik anlayışıyla hareket etmeyi kurumsal bir taahhüt olarak benimser.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ELEKTRİK

ELEKTRİK TÜKETİMİNİN İZLENMESİ VE YILLIK PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ (2019–2025)

Transatlantik Hotels'te elektrik tüketimi 2019 yılından itibaren düzenli olarak izlenmekte ve aylık bazda kayıt altına alınmaktadır. İzleme çalışmaları kapsamında elektrik tüketimi (kWh) verileri; ana tesis, lojman ve sahil üniteleri dahil edilerek takip edilmekte, sezonluk çalışma düzeni dikkate alınarak dönemsel karşılaştırmalar yapılmaktadır.

Tesisimiz sezonluk çalışma prensibi ile faaliyet göstermektedir. Bu nedenle tüketim verileri, yüksek sezon dönemlerinde artış gösterebilmekte; sezon dışı aylarda ise işletmenin kapalı olması veya misafir verisinin oluşmaması nedeniyle kişi başı (PP) göstergeler hesaplanamaya bilmektedir. Bu durum, tüketim izleme sisteminin bir parçası olarak ayrıca not edilmekte ve yıllık değerlendirmeler toplam tüketim üzerinden yapılmaktadır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ UYGULAMALARI

Transatlantik Hotels olarak enerji kaynaklarının verimli kullanılması ve çevresel etkilerin azaltılması amacıyla enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler ve uygulamalar tesis genelinde kullanılmaktadır. Enerji verimliliği çalışmaları, sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Bu kapsamda;

- Tesis genelinde enerji verimliliği yüksek LED aydınlatma sistemleri kullanılmakta olup tüm ampuller tasarruflu LED ampul olarak seçilmiştir.
- Genel alanlarda fotoselli aydınlatmalar, bahçe ve dış alan aydınlatmalarında ise zaman ayarlı (timerlı) sistemler tercih edilerek gereksiz enerji tüketimi önlenmektedir.
- Misafir odalarında aydınlatma ve iklimlendirme sistemlerinde energysaver uygulamaları kullanılarak enerji tüketimi kontrol altında tutulmaktadır.
- Sürekli çalışan motor ve ekipmanlarda sensörlü ve zaman kontrollü çalışma prensipleri uygulanarak enerji verimliliği sağlanmaktadır.
- İşletmemizde enerji performansının sistematik olarak yönetilmesi amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarına devam edilmektedir.

❖ 2019 Yılı Elektrik Performansı

Yıllık toplam elektrik tüketimi: 3.995.046,51 kWh

Kişi başı elektrik tüketimi (PP): 18,44 kWh/kişi

Değerlendirme: 2019 yılı verileri, elektrik tüketiminin aylık bazda düzenli izlendiğini göstermektedir. Tüketimdeki artışlar yaz sezonu ve yüksek doluluk dönemleri ile paralellik göstermektedir.

❖ 2020 Yılı Elektrik Performansı

Yıllık toplam elektrik tüketimi: 1.895.457,57 kWh

Kişi başı elektrik tüketimi (PP): 37,72 kWh/kişi (misafir verisi bulunan dönemlere göre)

Değerlendirme: 2020 yılında sezonluk çalışma düzeni ve dönemsel misafir verisine bağlı olarak kişi başı tüketim göstergeleri bazı aylarda hesaplanamamaktadır. Bu nedenle yıllık değerlendirme, toplam tüketim ve sezon içi dönemler esas alınarak yapılmaktadır.

❖ 2021 Yılı Elektrik Performansı

Yıllık toplam elektrik tüketimi: 3.602.710,06 kWh

Kişi başı elektrik tüketimi (PP): 21,01 kWh/kişi

Değerlendirme: 2021 yılında toplam tüketim ve kişi başı tüketim değerleri, sezon yoğunluğu ile uyumlu bir seyir göstermiştir. Elektrik tüketimi izleme sistemi sayesinde aylık trendler takip edilerek kontrol sağlanmıştır.

❖ 2022 Yılı Elektrik Performansı

Yıllık toplam elektrik tüketimi: 3.789.021,31 kWh

Kişi başı elektrik tüketimi (PP): 21,26 kWh/kişi

Değerlendirme: 2022 yılında tüketim verileri düzenli izlenmiş; yaz sezonu dönemlerinde artan operasyonel faaliyetlere paralel olarak tüketim artışları gözlemlenmiştir. Kişi başı tüketim göstergeleri yıllık bazda takip edilmiştir.

❖ 2023 Yılı Elektrik Performansı

Yıllık toplam elektrik tüketimi: 4.083.030,30 kWh

Kişi başı elektrik tüketimi (PP): 21,23 kWh/kişi

Değerlendirme: 2023 yılı, toplam tüketim açısından önceki yıllara kıyasla artış eğilimi göstermiştir. Bu artışın sezon yoğunluğu, operasyonel ihtiyaçlar ve iklimlendirme yükleri ile ilişkisi değerlendirilmekte; enerji verimliliği uygulamalarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

❖ 2024 Yılı Elektrik Performansı

Yıllık toplam elektrik tüketimi: 4.265.329,67 kWh

Kişi başı elektrik tüketimi (PP): 21,80 kWh/kşi

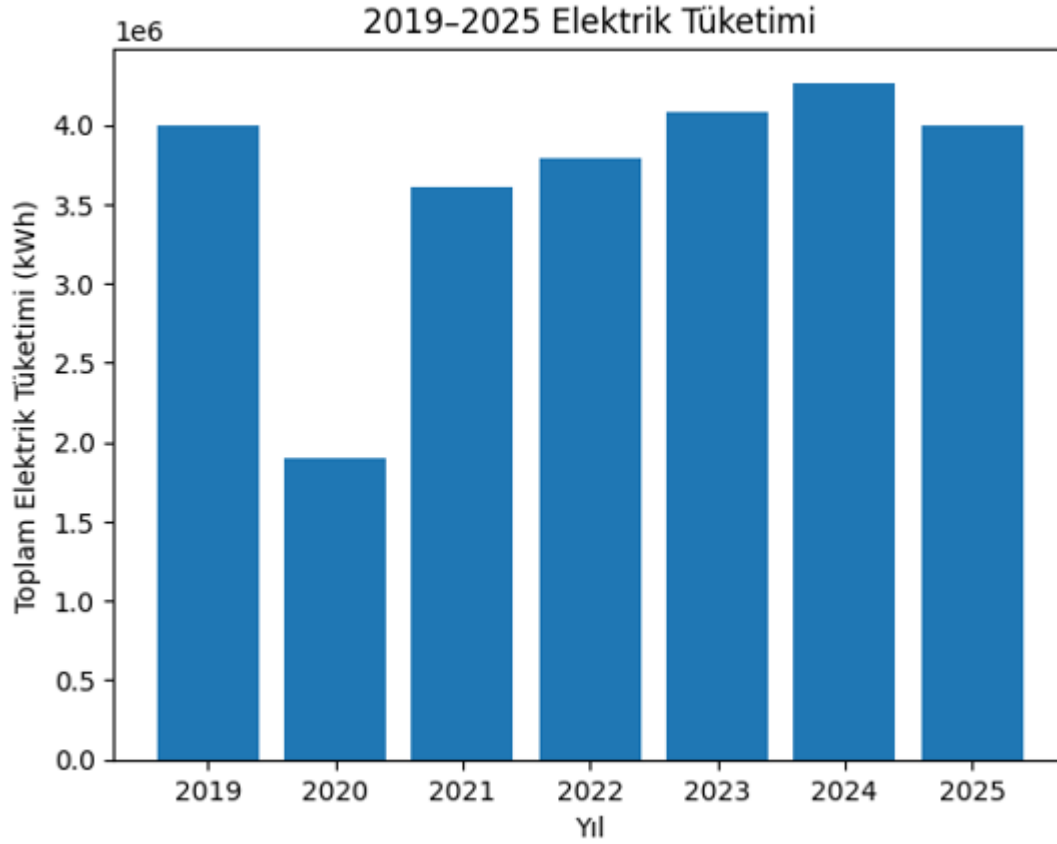
Değerlendirme: 2024 yılında toplam tüketim artışı ve kişi başı tüketim değerleri birlikte analiz edilmiştir. Sezonluk çalışma düzeni kapsamında yüksek sezon dönemlerinde tüketim artışı beklenen bir durum olup, tüketimin azaltılmasına yönelik uygulamalar devam etmektedir.

❖ 2025 Yılı Elektrik Performansı

Yıllık toplam elektrik tüketimi: 3.998.743,28 kWh

Kişi başı elektrik tüketimi (PP): 22,06 kWh/kşi (misafir verisi bulunan dönemlere göre)

Değerlendirme: 2025 yılı tüketim verileri, sezon dönemlerinde artan faaliyetlerle paralel olarak değişkenlik göstermiştir. Bazı aylarda misafir sayısı verisi bulunmadığından kişi başı göstergeler hesaplanamamaktadır. Bu nedenle yıllık değerlendirme toplam tüketim ve sezon içi dönemler üzerinden yapılmaktadır.



SU

SU TÜKETİMİNİN İZLENMESİ VE YILLIK PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ (2019–2025)

Transatlantik Hotels'te su tüketimi 2019 yılından itibaren düzenli olarak izlenmekte ve aylık bazda kayıt altına alınmaktadır. İzleme çalışmaları kapsamında su tüketim verileri (m³); ana tesis, lojman ve ilgili alt kullanım noktaları dâhil edilerek takip edilmekte, sezonluk çalışma düzeni dikkate alınarak dönemsel karşılaştırmalar yapılmaktadır.

Tesisimiz sezonluk çalışma prensibi ile faaliyet göstermektedir. Bu nedenle yüksek sezon dönemlerinde tüketim artışları görülebilmekte; sezon dışı aylarda ise işletmenin kapalı olması veya misafir verisinin oluşmaması nedeniyle kişi başı (PP) göstergeler bazı dönemlerde hesaplanamayabilmektedir. Bu durum izleme sisteminin bir parçası olarak ayrıca not edilmekte ve yıllık değerlendirmeler toplam tüketim ve sezon içi dönemler üzerinden yapılmaktadır.

SU VERİMLİLİĞİ UYGULAMALARI

Transatlantik Hotels'te su kaynaklarının verimli kullanılması ve su tüketiminin azaltılması amacıyla, tesis genelinde teknik ekipmanlar ve operasyonel uygulamalar birlikte yürütülmektedir. Su verimliliği çalışmaları; ölçüm–izleme, bakım–kontrol ve farkındalık faaliyetleri ile desteklenmekte, sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda geliştirilmektedir.

Bu kapsamda;

- Banyolarda, mutfaklarda ve ortak alanlarda düşük debili armatürler, su tasarruflu duş başlıkları ve çift kademeli rezervuar sistemleri kullanılmaktadır.
- Oda temizlik süreçlerinde ve çamaşırhane operasyonlarında, gereksiz su kullanımını önlemeye yönelik çalışma talimatları uygulanmaktadır.
- Misafirlere havlu ve nevresim değişim sıklığına ilişkin tercih hakkı sunularak su tüketiminin azaltılması desteklenmektedir.
- Su tüketiminin izlenmesi amacıyla akıllı sayaçlar ve otomasyon sistemleri kullanılmakta; tüketim verileri düzenli olarak takip edilmektedir.
- Bahçe ve peyzaj alanlarında sulama verimliliğini artırmak için yağmur sensörleri, zamanlayıcılar ve damlama sulama teknolojileri tercih edilmektedir.
- Su tesisatında oluşabilecek kaçak ve sızıntılar düzenli kontroller ile izlenmekte; tespit edilen uygunsuzluklara hızlı müdahale edilmektedir.
- Suyla çalışan tüm ekipmanlar, belirlenen periyodik bakım takvimi doğrultusunda kontrol edilerek verimli çalışma koşulları sağlanmaktadır.
- Tüm çalışanlara yönelik, yılda en az bir kez su verimliliği ve çevre yönetimi eğitimi düzenlenmekte; çalışanlar kendi görev alanlarında su tasarrufunu destekleyecek şekilde teşvik edilmektedir.
- Odalarda ve ortak alanlarda yer alan bilgilendirme materyalleri ile misafirler su tasarrufuna yönlendirilmektedir.
- Otelin toplam su tüketimi aylık bazda izlenmekte, belirlenen hedeflerle karşılaştırılmakta ve gerekli görülen durumlarda iyileştirme aksiyonları planlanmaktadır.

❖ 2019 Yılı Su Performansı

Yıllık toplam su tüketimi: 118.402 m³

Kişi başı su tüketimi (PP): 0,55 m³/kişi

Değerlendirme: 2019 yılı verileri, su tüketiminin aylık bazda düzenli izlendiğini göstermektedir. Tüketim artışları yaz sezonu ve yüksek doluluk dönemleri ile paralellik göstermektedir.

❖ 2020 Yılı Su Performansı

Yıllık toplam su tüketimi: 44.404,53 m³

Kişi başı su tüketimi: 0,21 m³/kişi

Değerlendirme:

2020 yılında su tüketimi sezonluk faaliyetlere paralel olarak değişkenlik göstermiştir. Tüketim verileri aylık bazda izlenmiş olup kişi başı su tüketimi hesaplamasında yalnızca misafir verisi bulunan sezon dönemleri dikkate alınmıştır.

❖ 2021 Yılı Su Performansı

Yıllık toplam su tüketimi: 98.631,08 m³

Kişi başı su tüketimi (PP): 0,58 m³/kişi

Değerlendirme: 2021 yılında toplam tüketim ve kişi başı tüketim değerleri sezon yoğunluğu ile uyumlu seyretmiştir. İzleme sistemi sayesinde aylık trendler takip edilerek kontrol sağlanmıştır.

❖ 2022 Yılı Su Performansı

Yıllık toplam su tüketimi: 82.739 m³

Kişi başı su tüketimi (PP): 0,48 m³/kişi

Değerlendirme: 2022 yılında su tüketimi düzenli izlenmiş, sezon dönemlerinde artan operasyonel faaliyetlere paralel olarak tüketim artışları gözlemlenmiştir. Kişi başı tüketim göstergeleri yıllık bazda takip edilmiştir.

❖ 2023 Yılı Su Performansı

Yıllık toplam su tüketimi: 89.981 m³

Kişi başı su tüketimi (PP): 0,47 m³/kişi

Değerlendirme: 2023 yılı kişi başı tüketim değerleri, su verimliliği uygulamalarının etkisini izlemek açısından referans niteliğindedir. Sezon içi dönemlerde tüketim eğilimleri düzenli takip edilmiştir.

❖ 2024 Yılı Su Performansı

Yıllık toplam su tüketimi: 110.000 m³

Kişi başı su tüketimi (PP): 0,56 m³/kişi

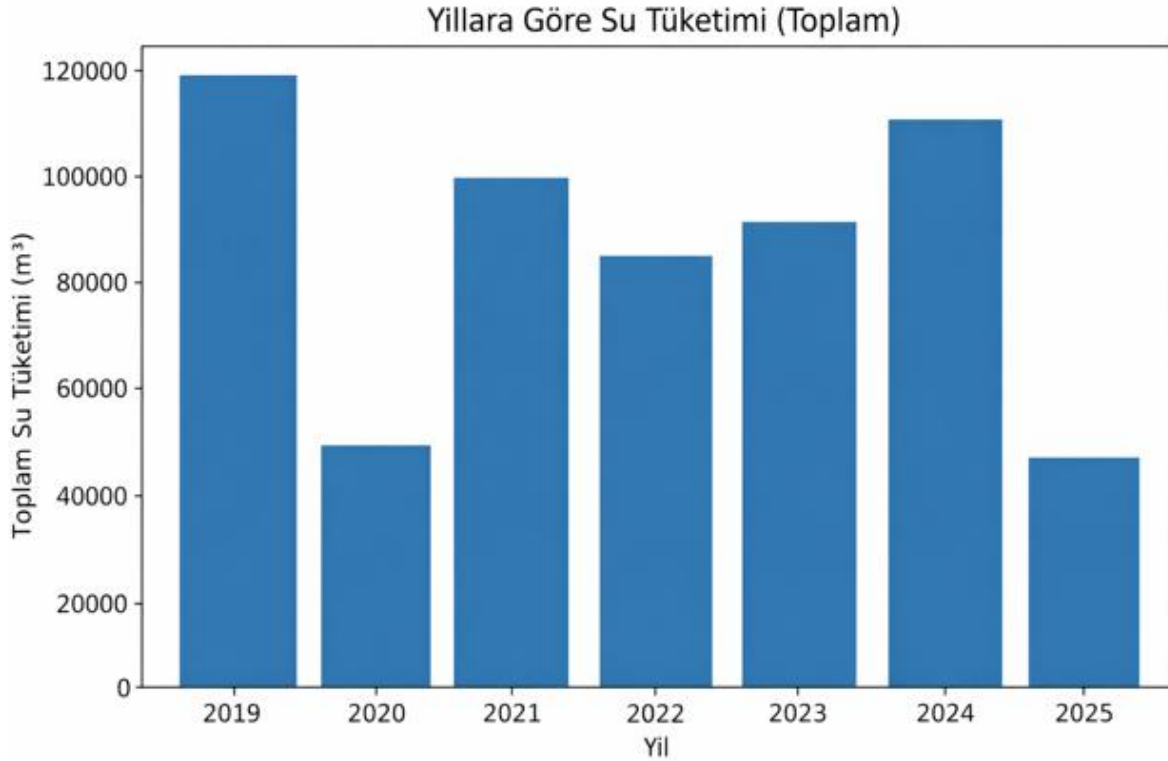
Değerlendirme: 2024 yılında toplam tüketim ve kişi başı tüketim değerleri birlikte analiz edilmiştir. Yüksek sezon dönemlerinde artan kullanımın su tüketimine etkisi değerlendirilmiş; tüketimin azaltılmasına yönelik uygulamalar sürdürülmüştür.

❖ 2025 Yılı Su Performansı

Yıllık toplam su tüketimi: 43.622 m³

Kişi başı su tüketimi (PP): 0,24 m³/kişi

Değerlendirme: 2025 yılında toplam tüketim değerleri izlenmiş; sezon içi dönemlerde tüketim değişimleri operasyonel ihtiyaçlar ve doluluk ile birlikte değerlendirilmiştir. Bazı aylarda misafir verisi bulunmadığından kişi başı göstergeler dönemsel olarak yorumlanmaktadır.



LNG

LNG TÜKETİMİNİN İZLENMESİ VE YILLIK PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ (2019–2025)

Transatlantik Hotels'te LNG tüketimi 2019 yılından itibaren düzenli olarak izlenmekte ve aylık bazda kayıt altına alınmaktadır. İzleme çalışmaları kapsamında LNG tüketimi (kg) verileri aylık olarak takip edilmekte; tesisin sezonluk çalışma düzeni dikkate alınarak dönemsel karşılaştırmalar yapılmaktadır.

Tesisimiz sezonluk çalışma prensibi ile faaliyet göstermektedir. Bu nedenle tüketim verileri yüksek sezon dönemlerinde artış gösterebilmekte; sezon dışı aylarda işletmenin kapalı olması veya misafir verisinin oluşmaması nedeniyle kişi başı (PP) göstergeler bazı aylarda hesaplanamayabilmektedir. Bu durum izleme sisteminin bir parçası olarak ayrıca not edilmekte; yıllık değerlendirmeler toplam tüketim ve sezon içi dönemler esas alınarak yapılmaktadır.

LNG VERİMLİLİĞİ UYGULAMALARI

Transatlantik Hotels olarak LNG tüketimini azaltmak ve çevresel etkileri düşürmek amacıyla ısıtma sistemlerinin verimli işletilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir. Bu kapsamda:

- Kazan ve brülörlerde periyodik bakım, yanma ayarı ve verim kontrolleri yapılır.
- Isıtma/sıcak su hatlarında yalıtım (izolasyon) uygulamaları ile ısı kayıpları azaltılır.
- Isıtma sistemleri, hava koşulları ve kullanım ihtiyacına göre zaman programı ve otomasyon ile yönetilir.
- Ortak alanlarda ve teknik hacimlerde gereksiz ısıtma önlenir; set değerleri operasyon ihtiyaçlarına göre standardize edilir.
- Ekipmanlarda kaçak ve arıza kontrolleri düzenli yapılır; tespit edilen uygunsuzluklara hızlı müdahale edilir.
- Personel, enerji verimliliği ve doğru kullanım alışkanlıkları konusunda bilgilendirilir ve teşvik edilir.

❖ 2019 Yılı LNG Performansı

Yıllık toplam LNG tüketimi: 181.214 kg

Kişi başı LNG tüketimi (PP): 0,84 kg/kişi

Değerlendirme: 2019 yılı verileri LNG tüketiminin aylık bazda izlendiğini göstermektedir. Tüketimdeki artışlar sezon yoğunluğu ile paralellik göstermektedir.

❖ 2020 Yılı LNG Performansı

Yıllık toplam LNG tüketimi: 58.704 kg

Kişi başı LNG tüketimi (PP): 0,28 kg/kişi (misafir verisi bulunan dönemlere göre)

Değerlendirme: 2020 yılında misafir verisi bulunmayan aylarda kişi başı göstergeler hesaplanamamaktadır. Bu nedenle değerlendirme, sezon içi dönemler ve toplam tüketim üzerinden yapılmaktadır.

❖ 2021 Yılı LNG Performansı

Yıllık toplam LNG tüketimi: 125.583 kg

Kişi başı LNG tüketimi (PP): 0,73 kg/kişi

Değerlendirme: 2021 yılında tüketim, sezon yoğunluğu ile uyumlu seyretmiştir. Aylık izleme sayesinde dönemsel değişimler takip edilmiştir.

❖ 2022 Yılı LNG Performansı

Yıllık toplam LNG tüketimi: 109.608,24 kg

Kişi başı LNG tüketimi (PP): 0,61 kg/kişi

Değerlendirme: 2022 yılında tüketim verileri düzenli izlenmiş; sezon dönemlerinde artan operasyonel faaliyetlere paralel tüketim artışları gözlemlenmiştir.

❖ 2023 Yılı LNG Performansı

Yıllık toplam LNG tüketimi: 138.556 kg

Kişi başı LNG tüketimi (PP): 0,72 kg/kişi

Değerlendirme: 2023 yılında toplam tüketim sezon etkisiyle değişkenlik göstermiş; izleme sonuçlarına göre verimlilik uygulamalarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

❖ 2024 Yılı LNG Performansı

Yıllık toplam LNG tüketimi: 159.661,80 kg

Kişi başı LNG tüketimi (PP): 0,82 kg/kişi

Değerlendirme: 2024 yılında toplam tüketim ve kişi başı göstergeler birlikte değerlendirilmiş; yüksek sezon dönemlerinde tüketim artışı beklenen bir durum olarak izlenmiştir.

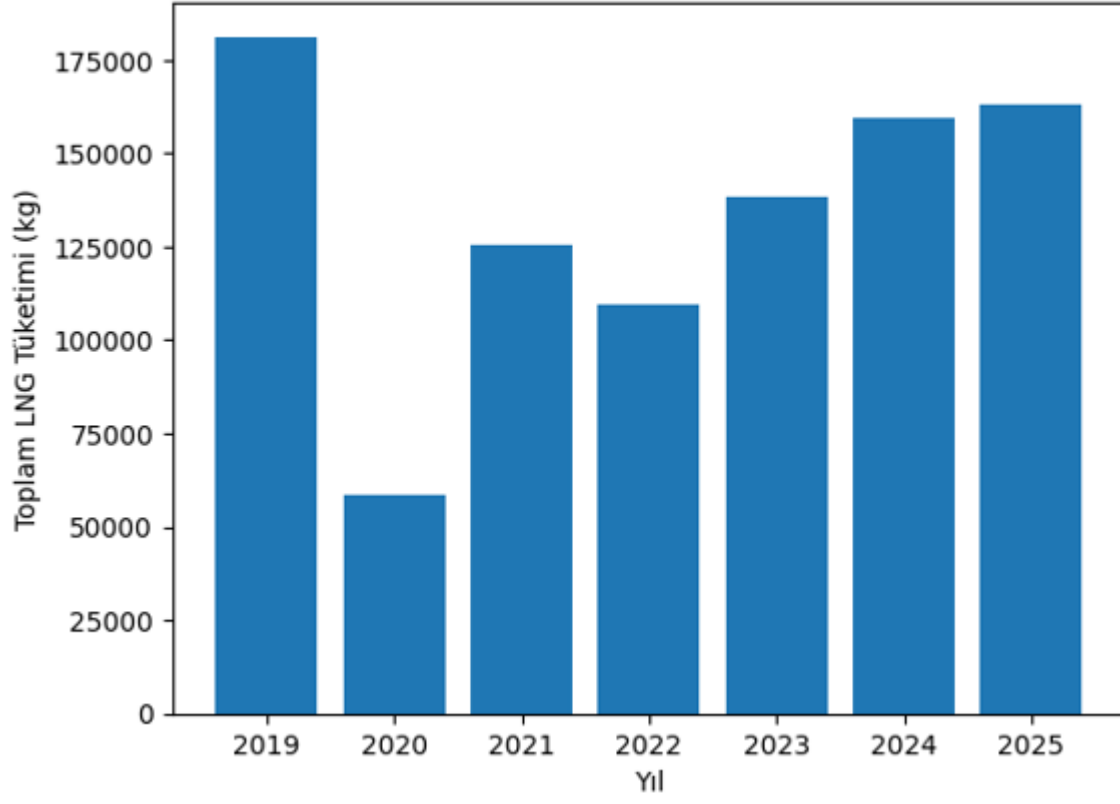
❖ 2025 Yılı LNG Performansı

Yıllık toplam LNG tüketimi: 162.891 kg

Kişi başı LNG tüketimi (PP): 0,90 kg/kişi

Değerlendirme: 2025 yılı tüketim verileri sezon dönemlerinde artan faaliyetlerle paralel olarak değişkenlik göstermiştir. Misafir verisi bulunmayan aylarda PP hesaplanamadığından yıllık değerlendirme toplam tüketim ve sezon içi dönemler üzerinden yapılmaktadır.

2019-2025 LNG Tüketimi



ATIK YÖNETİMİ

ATIK YÖNETİM PLANI

Transatlantik Hotels'te atık yönetimi faaliyetleri, yetkili çevre danışmanlık firması tarafından hazırlanan Endüstriyel Atık Yönetim Planı doğrultusunda yürütülmektedir. Plan kapsamında tesis faaliyetlerinden kaynaklanabilecek tüm atık türleri belirlenmiş, atıkların oluşum süreçleri analiz edilmiş ve yönetim yöntemleri tanımlanmıştır.

Endüstriyel Atık Yönetim Planı

Atık yönetim planı, tesisin turizm ve konaklama faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların çevre mevzuatına uygun şekilde yönetilmesini, kaynağında ayrı toplanmasını, geçici depolanmasını ve lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanım veya bertaraf süreçlerine yönlendirilmesini kapsamaktadır. Tesis genelinde oluşan tüm atıklar türlerine göre ayrı toplanmakta, lisanslı taşıma firmaları aracılığıyla geri kazanım veya bertaraf tesislerine gönderilmekte ve süreçler Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS) üzerinden kayıt altına alınmaktadır.

Atık yönetimi faaliyetleri kapsamında atık oluşumunun önlenmesi ve azaltılması amacıyla sürdürülebilir turizm prensipleri doğrultusunda uygulamalar yürütülmekte, atık miktarları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Plan kapsamında; mutfak, teknik servis, bakım-onarım, bahçe bakım, housekeeping, ofis alanları ve sağlık birimi gibi farklı operasyonel süreçlerde oluşabilecek atık türleri detaylı olarak tanımlanmış ve her bir atık için uygun yönetim yöntemi belirlenmiştir.

Tesiste oluşan başlıca atık türleri;

- Ambalaj atıkları
- Biyobozunur (organik) atıklar
- Bitkisel atık yağlar
- Atık pil ve akümülatörler
- Elektrikli ve elektronik atıklar
- Floresan ve cıva içeren atıklar
- Atık madeni yağlar
- Tıbbi atıklar
- Kontamine ambalaj ve kimyasal atıklar olarak sınıflandırılmıştır.

TAH OTELCİLİK İNŞAAT TURİZM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
TRANSATLANTİK HOTEL & SPA



ENDÜSTRİYEL ATIK YÖNETİM PLANI

ÇEVRE GÖREVLİSİ
ÇEVRE MÜHENDİSİ

Adile CANBEK



Asaf Avcı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Danışmanlık Mim. Müh. İnş.
Tur. San. ve Tic. Ltd. Şti.
OCAK 2023-OCAK 2029

AMBALAJ ATIKLARININ İZLENMESİ VE PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

Transatlantik Hotels'te ambalaj atıkları; karton, plastik, metal, cam ve karışık ambalaj atıkları olarak türlerine göre ayrı toplanmakta ve aylık bazda izlenmektedir.

Atık miktarları, tesis operasyon yoğunluğu ve misafir sayıları ile birlikte değerlendirilmekte olup kişi başı atık oluşumu göstergesi hesaplanarak performans takibi yapılmaktadır.

Ambalaj atıkları, kaynağında ayrı toplama prensibi doğrultusunda biriktirilmekte ve lisanslı geri kazanım firmalarına teslim edilmektedir.

❖ 2023 Yılı Ambalaj Atık Performansı

Toplam ambalaj atığı miktarı: 221.900 kg

Kişi başı atık miktarı: 2,93 kg/kişi

Değerlendirme:

2023 yılında ambalaj atık miktarları sezon yoğunluğu ile paralel olarak artış göstermiştir. Cam atıklarının toplam içindeki payı yüksek olup, geri dönüşüm süreçleri düzenli olarak yürütülmüştür.

❖ 2024 Yılı Ambalaj Atık Performansı

Toplam ambalaj atığı miktarı: 163.620 kg

Kişi başı atık miktarı: 1,05 kg/kişi

Değerlendirme:

2024 yılında kişi başı atık miktarında önemli bir azalma sağlanmış olup atık azaltım uygulamalarının olumlu etkisi görülmektedir. Ayırıştırma oranlarının artması ve operasyonel iyileştirmeler atık performansına katkı sağlamıştır.

❖ 2025 Yılı Ambalaj Atık Performansı

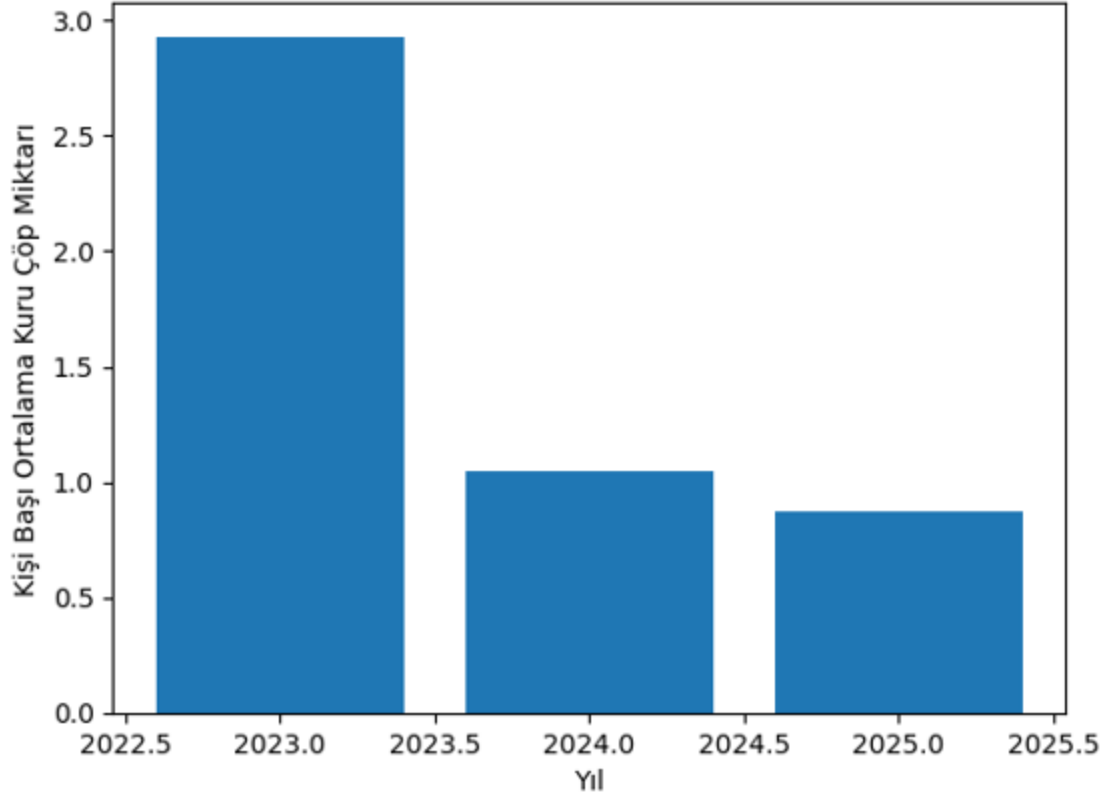
Toplam ambalaj atığı miktarı: 110.101 kg

Kişi başı atık miktarı: 0,87 kg/kişi

Değerlendirme:

2025 yılı verileri, ambalaj atıklarının azaltılmasına yönelik uygulamaların etkili olduğunu göstermektedir. Misafir sayısındaki artışa rağmen kişi başı atık miktarında düşüş gözlenmiş olup bu durum sürdürülebilir atık yönetimi uygulamalarının başarısını göstermektedir.

Yıllara Göre Kişi Başı Kuru Çöp Ortalaması



ATIK YAĞ

ATIK YAĞ YÖNETİMİ VE İZLENMESİ

Transatlantik Hotels'te oluşan bitkisel atık yağlar çevresel etkilerin azaltılması amacıyla ayrı olarak toplanmakta ve lisanslı geri kazanım firmalarına teslim edilmektedir.

Atık yağlar, mutfak operasyonlarından kaynaklanmakta olup geçici depolama alanlarında uygun koşullarda muhafaza edilmekte ve düzenli periyotlarla kayıt altına alınmaktadır.

Atık yağ yönetimi süreci;

- Atık oluşumunun kaynağında ayrı toplanması
- Sızdırmaz ve etiketli kaplarda depolanması
- Periyodik teslimat kayıtlarının tutulması
- Lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilmesi esaslarına göre yürütülmektedir.

❖ 2023 Yılı Atık Yağ Performansı

Toplam atık yağ miktarı: 2.375 kg

Değerlendirme:

2023 yılında atık yağ miktarı sezon yoğunluğuna paralel olarak artış göstermiştir. Özellikle yaz sezonunda mutfak faaliyetlerinin yoğunlaşması atık miktarına yansımıştır.

❖ 2024 Yılı Atık Yağ Performansı

Toplam atık yağ miktarı: 2.695 kg

Değerlendirme:

2024 yılında atık yağ miktarında sınırlı bir artış gözlemlenmiştir. Bu artışın operasyonel yoğunluk ve mutfak üretim kapasitesi ile ilişkili olduğu değerlendirilmektedir. Atık yağlar düzenli olarak lisanslı firmalara teslim edilmiştir.

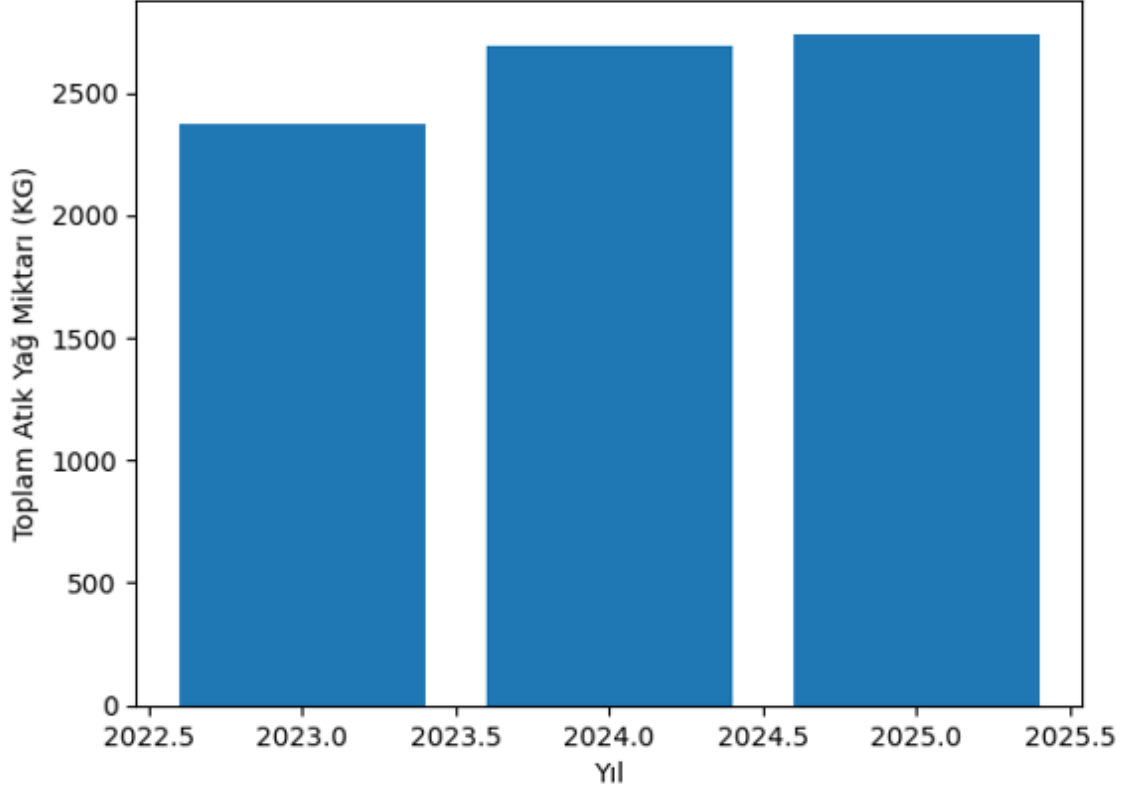
❖ 2025 Yılı Atık Yağ Performansı

Toplam atık yağ miktarı: 2.740 kg

Değerlendirme:

2025 yılında atık yağ miktarı sezonluk faaliyetlere paralel olarak değişkenlik göstermiştir. Atık yağ yönetimi süreçleri etkin şekilde uygulanmaya devam etmiş ve kayıtlar düzenli tutulmuştur.

Yıllara Göre Toplam Atık Yağ Miktarı



POSA

POSA YÖNETİMİ VE İZLENMESİ

Transatlantik Hotels'te mutfak ve yiyecek üretim süreçlerinden kaynaklanan organik atıklar (posa), çevresel etkilerin azaltılması amacıyla ayrı olarak toplanmakta ve düzenli olarak kayıt altına alınmaktadır.

Organik atık yönetimi kapsamında;

- Atıklar kaynağında ayrı toplanmakta
- Uygun kaplarda geçici depolama yapılmakta
- Düzenli periyotlarla tesis dışına çıkarılmakta
- Atık miktarları aylık olarak izlenmekte

Organik atık miktarları, tesis doluluk oranı ve mutfak operasyon yoğunluğu ile birlikte değerlendirilmektedir.

❖ 2023 Yılı Organik Atık (Posa) Performansı

Toplam posa miktarı: 1.390 kg

Değerlendirme:

2023 yılında organik atık miktarı sezon yoğunluğuna bağlı olarak artış göstermiştir. Yaz sezonunda mutfak üretiminin artması posa miktarına yansımıştır.

❖ 2024 Yılı Organik Atık (Posa) Performansı

Toplam posa miktarı: 3.630 kg

Değerlendirme:

2024 yılında organik atık miktarında artış gözlemlenmiştir. Bu artışın operasyonel faaliyetlerin artması ve üretim hacmi ile ilişkili olduğu değerlendirilmektedir.

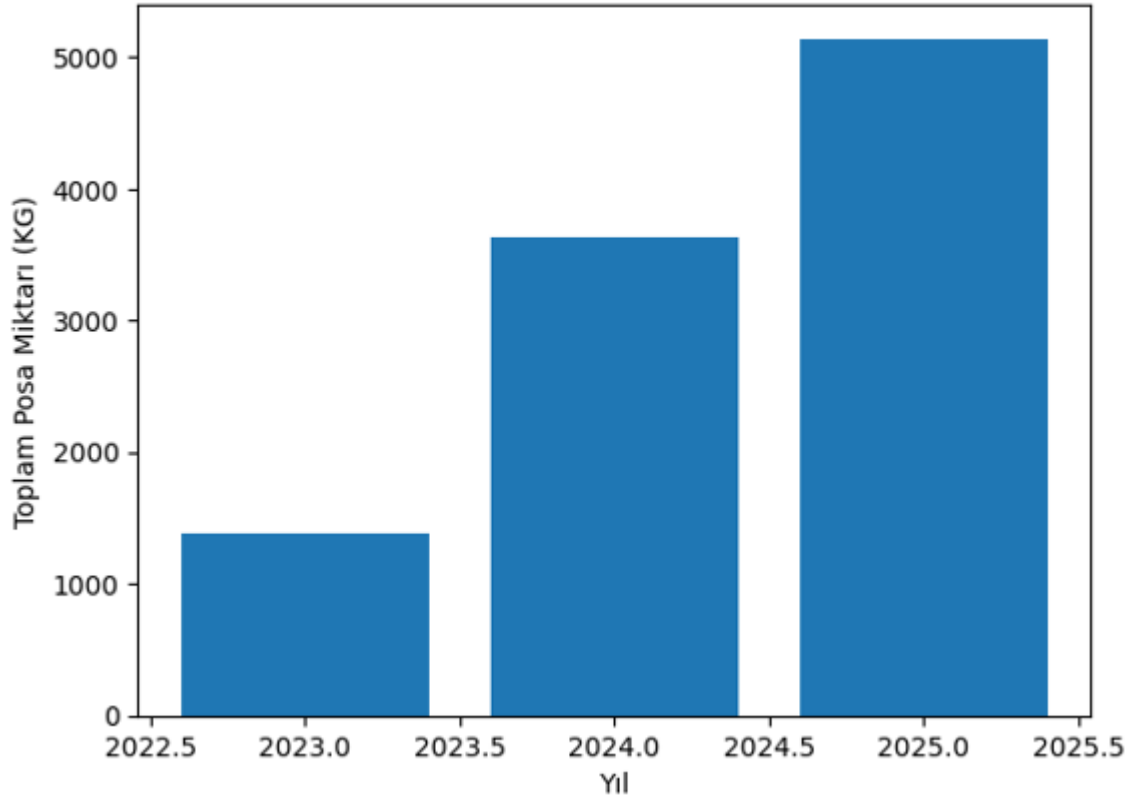
❖ 2025 Yılı Organik Atık (Posa) Performansı

Toplam posa miktarı: 5.140 kg

Değerlendirme:

2025 yılı verileri, tesis faaliyetlerinin yoğunluğu ile paralel olarak organik atık miktarının arttığını göstermektedir. Organik atıkların düzenli izlenmesi ve yönetimi sürdürülmektedir.

Yıllara Göre Toplam Posa Miktarı



TIBBİ ATIK

TIBBİ ATIK YÖNETİMİ VE İZLENMESİ

Transatlantik Hotels'te oluşabilecek tıbbi atıklar, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre mevzuatına uygun olarak yönetilmektedir.

Tıbbi atıklar; revir ve sağlık hizmetleri kapsamında oluşmakta olup kaynağında ayrı toplanmakta ve ilgili mevzuat doğrultusunda lisanslı bertaraf firmalarına teslim edilmektedir.

Tıbbi atık yönetimi sürecinde;

- Tıbbi atıklar diğer atıklardan ayrı toplanır
- Uygun kırmızı renkli ve etiketli tıbbi atık kutuları kullanılır
- Geçici depolama alanında uygun koşullarda muhafaza edilir
- Toplama ve teslimat kayıtları tutulur
- Lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilir

❖ 2023 Yılı Tıbbi Atık Performansı

Toplam tıbbi atık miktarı: 22 kg

Değerlendirme:

2023 yılında oluşan tıbbi atık miktarı düşük seviyede olup revir faaliyetleri ile sınırlı kalmıştır. Tıbbi atıklar mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmiştir.

❖ 2024 Yılı Tıbbi Atık Performansı

Toplam tıbbi atık miktarı: 8 kg

Değerlendirme:

2024 yılında tıbbi atık miktarı oldukça düşük seviyede gerçekleşmiş olup sağlık hizmetlerinin kapsamı ile paralel bir seyir göstermiştir.

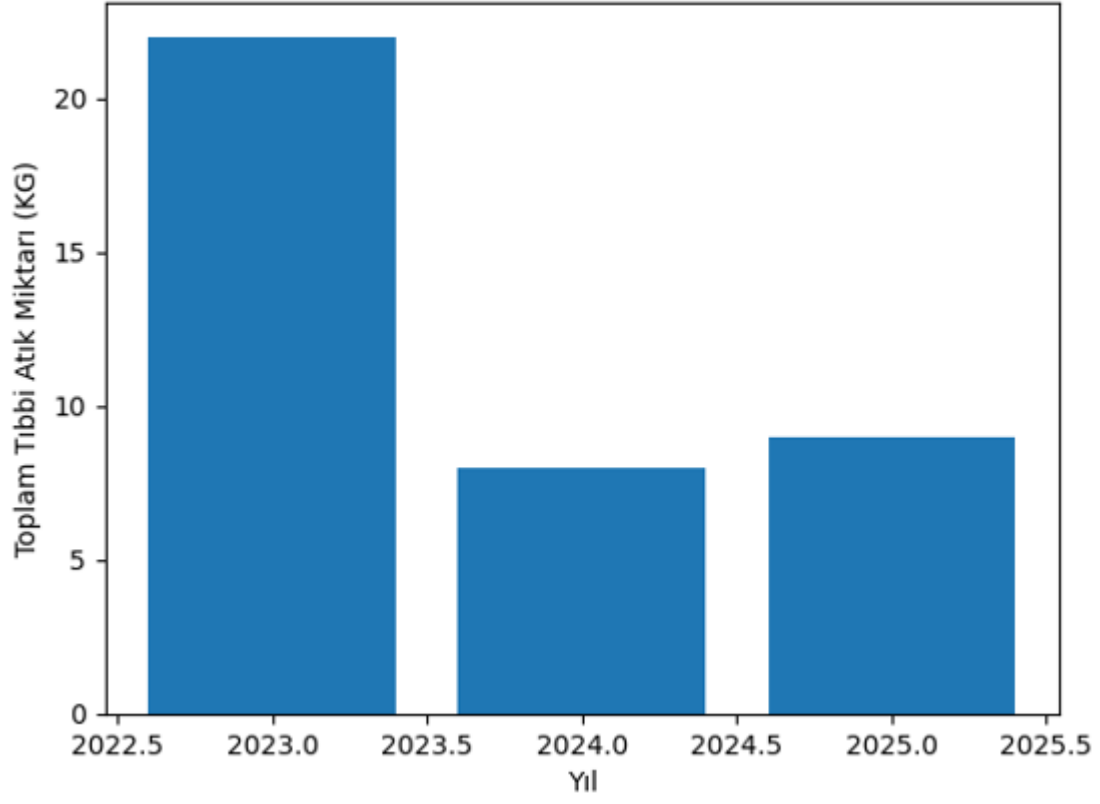
❖ 2025 Yılı Tıbbi Atık Performansı

Toplam tıbbi atık miktarı: 9 kg

Değerlendirme:

2025 yılında oluşan tıbbi atık miktarı sınırlı düzeyde olup yönetim süreçleri düzenli olarak uygulanmıştır.

Yıllara Göre Toplam Tıbbi Atık Miktarı



TEHLİKELİ ATIK

TEHLİKELİ ATIK YÖNETİMİ VE İZLENMESİ

Transatlantik Hotels'te oluşan tehlikeli atıklar, çevre mevzuatı ve Atık Yönetimi Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak yönetilmektedir.

Tesis faaliyetleri kapsamında oluşabilecek tehlikeli atıklar; bakım, onarım, temizlik, teknik servis ve operasyonel faaliyetlerden kaynaklanmakta olup kaynağında ayrı toplanmakta ve lisanslı bertaraf firmalarına teslim edilmektedir.

Tehlikeli atık yönetimi sürecinde;

- Atıklar türlerine göre ayrı toplanır
- Uygun etiketli ve sızdırmaz kaplarda depolanır
- Geçici depolama alanında muhafaza edilir
- Ulusal Atık Taşıma Formu düzenlenir
- Lisanslı firmalara teslim edilir
- Tüm kayıtlar düzenli olarak tutulur

❖ 2023 Yılı Tehlikeli Atık Performansı

Toplam tehlikeli atık miktarı: 962 kg

Değerlendirme:

2023 yılında tehlikeli atık miktarı bakım ve teknik faaliyetlere bağlı olarak oluşmuş olup tüm atıklar mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmiştir.

❖ 2024 Yılı Tehlikeli Atık Performansı

Toplam tehlikeli atık miktarı: 231 kg

Değerlendirme:

2024 yılında tehlikeli atık miktarında azalma gözlemlenmiştir. Bu durum bakım faaliyetlerinin sınırlı olması ve atık azaltım uygulamalarının etkisi ile ilişkilendirilmektedir.

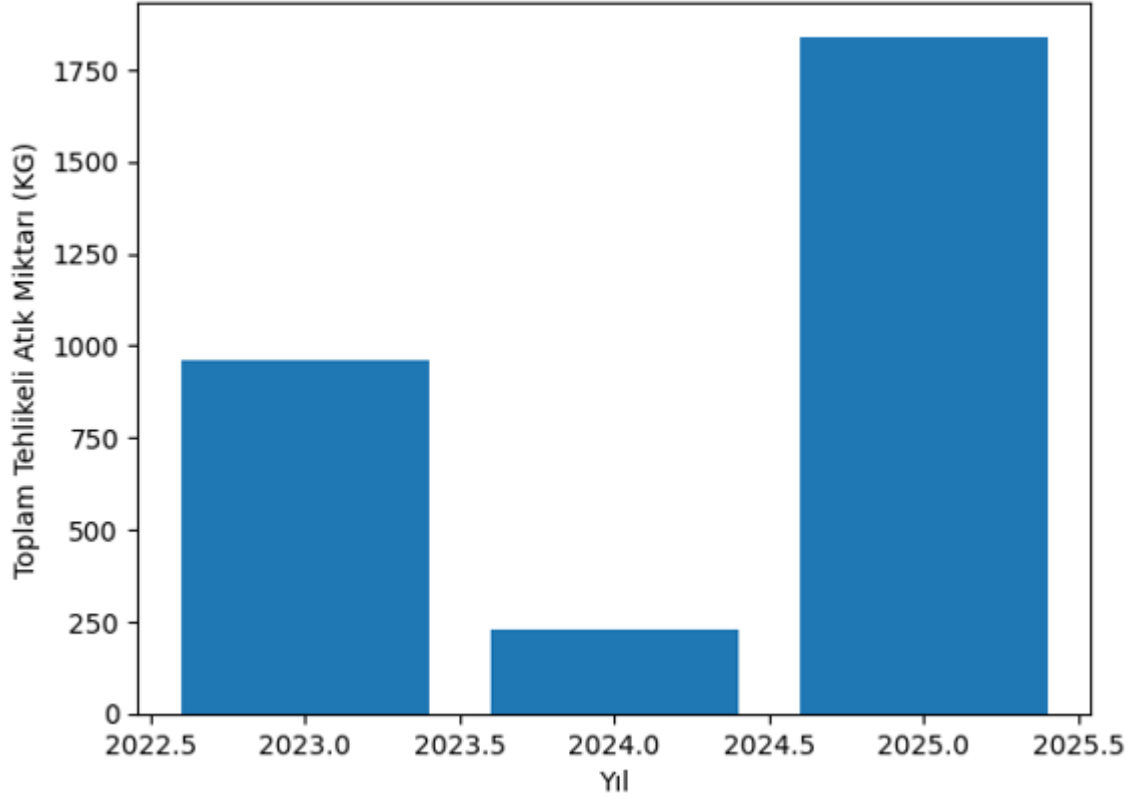
❖ 2025 Yılı Tehlikeli Atık Performansı

Toplam tehlikeli atık miktarı: 1.840 kg

Değerlendirme:

2025 yılında tehlikeli atık miktarındaki artışın bakım, yenileme ve teknik operasyon faaliyetleri ile ilişkili olduğu değerlendirilmektedir. Tüm tehlikeli atıklar lisanslı firmalar aracılığıyla çevreye zarar vermeden bertaraf edilmiştir.

Yıllara Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON AYAK İZİ PERFORMANSI

Transatlantik Hotels, iklim değışikliğı ile mücadeleyi sürdürülebilir turizm yönetiminin temel unsurlarından biri olarak görmekte olup sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izlemekte ve karbon ayak izi performansını yıllar bazında değerlendirmektedir.

Karbon ayak izi hesaplamaları enerji tüketimi, yakıt kullanımı ve operasyonel faaliyetler kapsamında gerçekleştirilmektedir. Elde edilen veriler, işletmenin çevresel etkilerini analiz etmek ve iyileştirme alanlarını belirlemek amacıyla kullanılmaktadır.

❖ 2023 Yılı Karbon Performansı

2023 yılı toplam karbon ayak izi 2.438,01 tCO₂e olarak hesaplanmıştır.

- Bu değer, işletmenin operasyonel faaliyetlerinin çevresel etkisini yansıtmakta olup enerji ve kaynak kullanımının önemli bir emisyon kaynağı olduğunu göstermektedir.

2023 yılı, karbon yönetimi açısından referans yıl olarak değerlendirilmektedir.

❖ 2024 Yılı Karbon Performansı

2024 yılı toplam karbon ayak izi 2.628,35 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir.

Bir önceki yıla göre yaklaşık %7,8 artış görülmüştür.

Bu artışın;

- Operasyon yoğunluğunun artması
- Misafir sayısındaki yükseliş
- Enerji kullanımındaki artış gibi faktörlerden kaynaklandığı değerlendirilmektedir.

Bu durum, turizm sektöründe faaliyet hacmi ile emisyonlar arasındaki doğrudan ilişkiyi göstermektedir.

❖ 2025 Yılı Karbon Performansı

2025 yılı toplam karbon ayak izi 2.398,88 tCO₂e olarak hesaplanmıştır.

2024 yılına göre yaklaşık %8,7 azalış gerçekleşmiştir.

Bu düşüş;

- Enerji verimliliği uygulamaları
- Kaynak kullanımının optimize edilmesi
- Operasyonel iyileştirme çalışmaları ile ilişkilendirilmektedir.

2025 yılı verileri, karbon yönetimi uygulamalarının olumlu sonuç verdiğini göstermektedir.

ANALİZ (2023–2025)

Üç yıllık dönem birlikte değerlendirildiğinde karbon emisyonlarının dalgalı bir seyir izlediği ancak genel olarak kontrol altında tutulduğu görülmektedir.

2023 → Referans yıl

2024 → Operasyonel artışa bağlı yükseliş

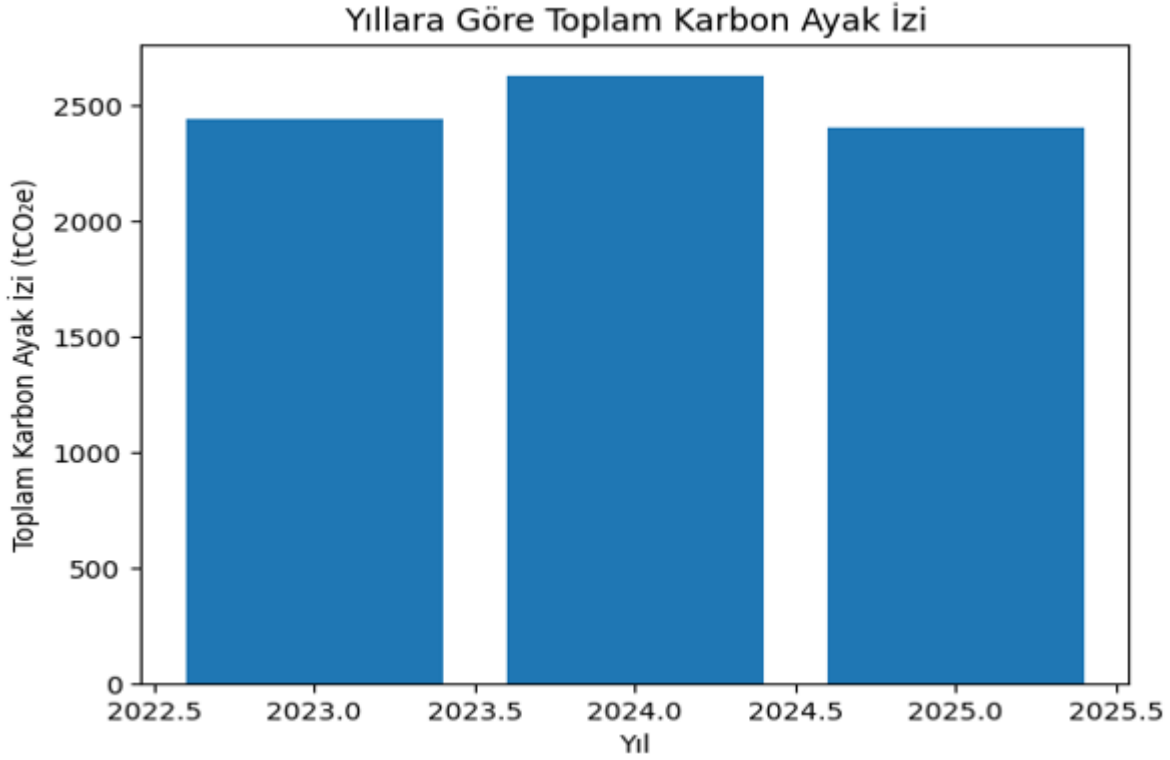
2025 → Azaltım başarısı

Özellikle 2025 yılında görülen düşüş, sürdürülebilirlik uygulamalarının etkinliğini göstermektedir.

EMİSYON AZALTIM YAKLAŞIMI

İşletmemiz karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla;

- Enerji verimliliği uygulamalarını yaygınlaştırmakta
- Kaynak kullanımını izlemekte
- Atık yönetimi uygulamalarını geliştirmekte
- Sürdürülebilir satın alma yaklaşımını benimsemekte ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.



TEDARİK YÖNETİMİ

Transatlantik Hotels olarak sürdürülebilir turizm yaklaşımımızın önemli bir parçasını sürdürülebilir satın alma politikası oluşturmaktadır. İşletmemiz satın alma faaliyetlerini yürütürken yalnızca fiyat ve kalite kriterlerini değil; çevresel etkiler, sosyal sorumluluk, yerel ekonomiye katkı ve kaynak verimliliği gibi sürdürülebilirlik unsurlarını da dikkate almaktadır.

Sürdürülebilir satın alma yaklaşımı doğrultusunda tedarik zincirimizin tüm aşamalarında çevreye duyarlı ve sorumlu üretim yapan firmalarla çalışılması teşvik edilmekte, mümkün olan durumlarda yerel ve bölgesel tedarikçilere öncelik verilmektedir. Böylece hem karbon emisyonlarının azaltılması hem de yerel ekonominin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

İşletmemiz, satın alma süreçlerinde ihtiyaç planlaması yaparak gereksiz tüketimin önüne geçmeyi hedeflemekte, ürün ve hizmet seçiminde uzun ömürlü, geri dönüştürülebilir ve çevre dostu özelliklere sahip alternatifleri tercih etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA İLKELERİ

Bu kapsamda işletmemiz aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda hareket etmektedir:

- Yerel üretici ve tedarikçilerin desteklenmesi ve mümkün olan durumlarda yerel kaynakların tercih edilmesi
- Çevre dostu, geri dönüştürülebilir veya sürdürülebilir sertifikalara sahip ürünlerin tercih edilmesi
- Tek kullanımlık ürünlerin azaltılması ve alternatif sürdürülebilir ürünlerin değerlendirilmesi
- Enerji ve su verimliliği yüksek ekipman ve ürünlerin satın alınmasına öncelik verilmesi
- Tedarikçi seçiminde kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik kriterlerinin birlikte değerlendirilmesi
- Gereksiz satın alımların önlenmesi için planlı ve kontrollü satın alma süreçlerinin uygulanması
- Tedarikçilerle sürdürülebilirlik konusunda iş birliği geliştirilmesi

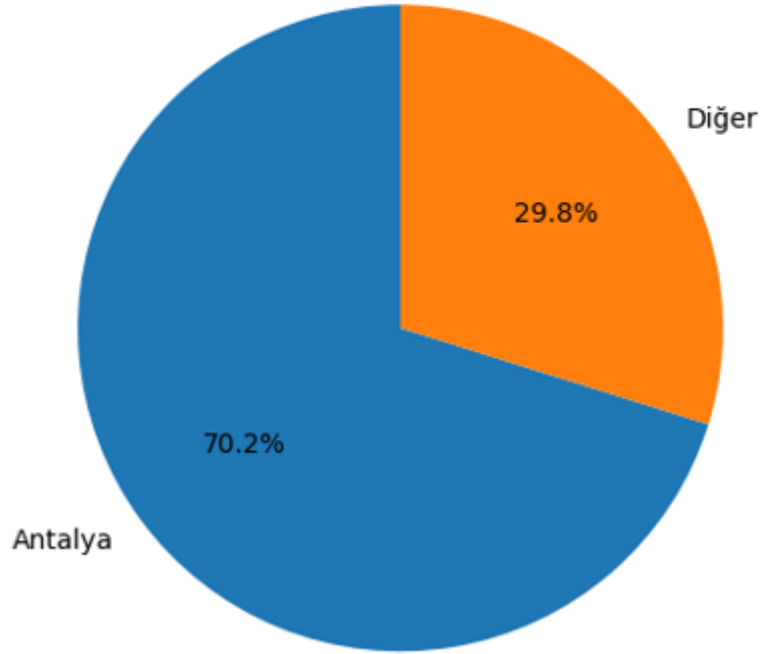
TEDARİKÇİ DAĞILIM ANALİZİ VE YEREL KATKI

İşletmemizin tedarikçi dağılımı incelendiğinde yerel tedarikçi kullanımının yüksek seviyede olduğu görülmektedir. Bu durum işletmemizin yerel ekonomiyi destekleme yaklaşımının somut bir göstergesidir.

2023 YILI

2023 yılında tedarikçilerin yaklaşık %70'i Antalya merkezli olup %30'u diğer şehirlerden sağlanmıştır. Yerel tedarik oranının yüksek olması, ulaşım kaynaklı çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

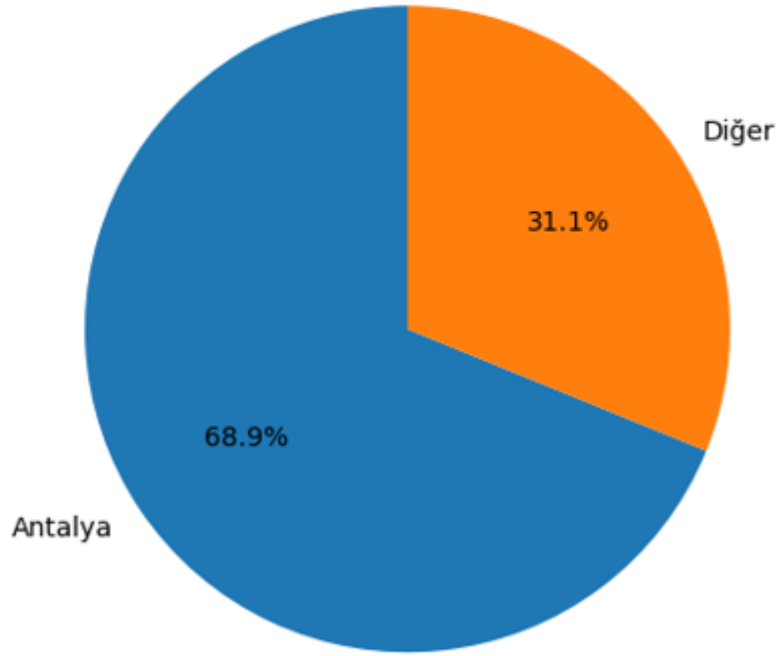
2023 Antalya / Diğer Satıcı Dağılımı



2024 YILI

2024 yılında Antalya merkezli tedarik oranı %68,9 olarak gerçekleşmiş, diğer şehirlerden tedarik oranı %31,1 olmuştur. Yerel tedarik oranının korunması sürdürülebilir satın alma yaklaşımının devam ettiğini göstermektedir.

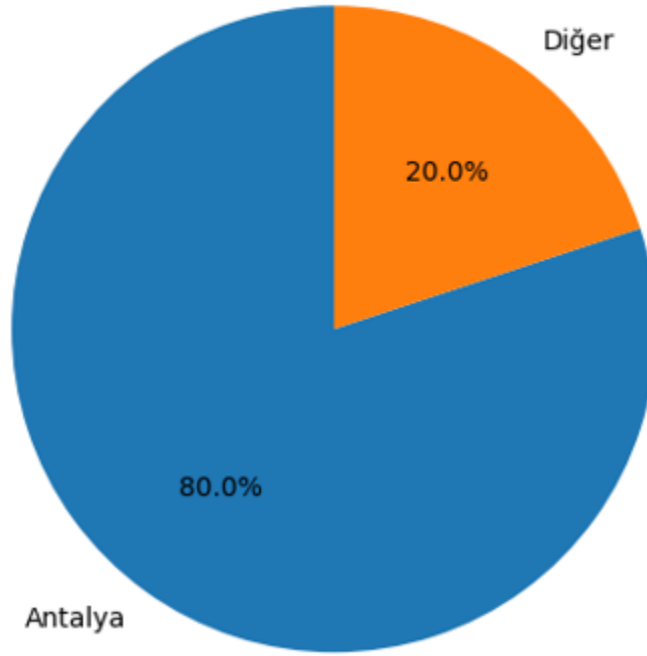
2024 Antalya / Diğer Satıcı Dağılımı



2025 YILI

2025 yılında Antalya tedarikçi oranı %80 seviyesine yükselmiş olup yerel tedarik zincirinin güçlendiği görülmektedir. Bu artış, yerel ekonomiye sağlanan katkının arttığını ve sürdürülebilir satın alma uygulamalarının etkin şekilde sürdürüldüğünü göstermektedir.

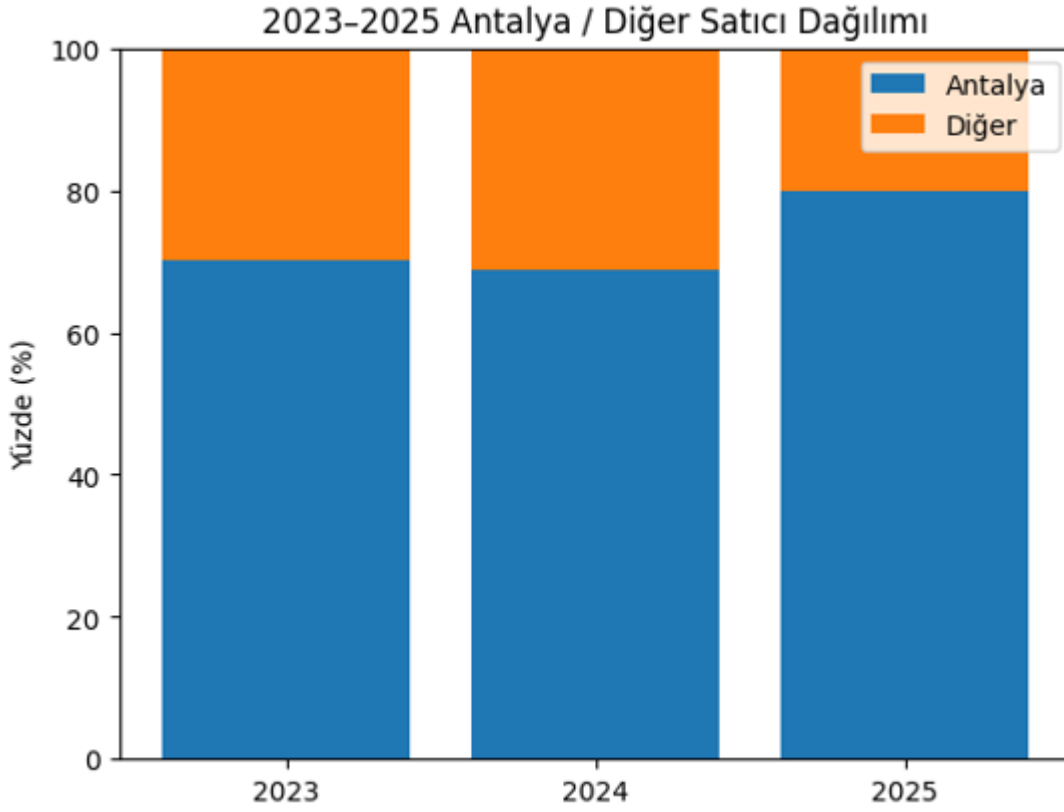
2025 Antalya / Diğer Satıcı Dağılımı



GENEL DEĞERLENDİRME

2023–2025 yılları karşılaştırıldığında işletmemizin yerel tedarikçi kullanım oranını artırdığı ve sürdürülebilir satın alma performansını geliştirdiği görülmektedir. Yerel tedarik oranındaki artış;

- Karbon ayak izinin azaltılması
- Yerel ekonominin desteklenmesi
- Tedarik zinciri sürdürülebilirliğinin güçlendirilmesi açısından olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.



GELECEK HEDEFLER

İşletmemiz sürdürülebilir satın alma performansını geliştirmek amacıyla aşağıdaki hedefleri benimsemektedir:

- Yerel tedarik oranını mümkün olan en yüksek seviyede tutmak
- Çevre dostu ürün kullanım oranını artırmak
- Tedarikçi sürdürülebilirlik kriterlerini geliştirmek
- Sürdürülebilir ürün ve hizmet alternatiflerini değerlendirmek
- Tedarik zinciri kaynaklı çevresel etkileri azaltmak

İNSAN KAYNAKLARI VE ÇALIŞAN PROFİLİ DEĞERLENDİRMESİ

Transatlantik Hotels'te insan kaynakları yönetimi, sürdürülebilir turizm yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak ele alınmakta olup çalışan refahı, fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve çalışan gelişimi ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. İşletmemiz çalışan profilini düzenli olarak analiz ederek sosyal sürdürülebilirlik performansını izlemekte ve istihdam politikalarını bu doğrultuda geliştirmektedir.

Çalışan verileri; cinsiyet dağılımı, yaş grupları, yerel istihdam, engelli çalışan oranı, deneyimli iş gücü ve stajyer personel göstergeleri üzerinden değerlendirilmekte olup her yıl toplam personel sayısı baz alınarak analiz edilmektedir.

❖ 2023 Yılı Değerlendirmesi

2023 yılı çalışan profili incelendiğinde işletmenin dengeli ve kapsayıcı bir istihdam yapısına sahip olduğu görülmektedir.

- Toplam çalışan sayısı üzerinden yapılan değerlendirmede kadın çalışan oranının yaklaşık %32, erkek çalışan oranının ise %68 seviyesinde gerçekleştiği görülmektedir. Bu dağılım turizm sektörünün genel yapısı ile uyumlu olup fırsat eşitliği politikasının uygulandığını göstermektedir.
- Engelli istihdam oranı toplam çalışan sayısının yaklaşık %1,8'i seviyesinde olup işletmenin kapsayıcı istihdam yaklaşımını benimsediğini göstermektedir.
- Emekli çalışan oranı toplam istihdamın yaklaşık %7,5'i seviyesinde olup deneyimli iş gücünün işletmeye bilgi ve tecrübe katkısı sağladığını göstermektedir.
- Yerel istihdam oranı toplam çalışanların yaklaşık %14,5 seviyesinde olup işletmenin bulunduğu bölgenin ekonomik gelişimine güçlü katkı sağladığını göstermektedir. Yerel iş gücünün istihdam edilmesi sosyal sürdürülebilirlik açısından önemli bir performans göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

Yaş dağılımı incelendiğinde;

18–25 yaş grubu yaklaşık %39

26–45 yaş grubu yaklaşık %34

46 yaş ve üzeri yaklaşık %23 olarak gerçekleşmiş olup genç çalışan grubunun önemli bir paya sahip olduğu, bununla birlikte orta yaş ve deneyimli çalışanların da dengeli şekilde dağıldığı görülmektedir.

- Stajyer çalışan oranı toplam çalışan sayısının yaklaşık %4,5'i seviyesinde olup mesleki gelişim ve sektöre nitelikli iş gücü kazandırılması açısından olumlu bir uygulama olarak değerlendirilmektedir.

Genel olarak 2023 yılı, çalışan çeşitliliği, fırsat eşitliği ve sosyal sürdürülebilirlik açısından dengeli bir insan kaynakları yapısına işaret etmektedir.

❖ 2024 Yılı Değerlendirmesi

2024 yılı çalışan verileri incelendiğinde toplam istihdam yapısının operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda optimize edildiği görülmektedir.

- Kadın çalışan oranının yaklaşık %34, erkek çalışan oranının ise %66 seviyesinde devam ettiği ve fırsat eşitliği yaklaşımının sürdürüldüğü görülmektedir. Kadın istihdamının korunması sosyal sürdürülebilirlik performansının önemli bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

- Engelli çalışan oranında artış görülerek yaklaşık %2,5 seviyesine ulaşması kapsayıcı istihdam yaklaşımının güçlendiğini göstermektedir.
- Emekli çalışan oranı toplam çalışan sayısı içerisinde yaklaşık %6,8 seviyesinde devam etmekte olup deneyimli iş gücünün operasyonel süreçlere katkısı sürmektedir.
- Yerel istihdam oranı yaklaşık %5,5 seviyesinde gerçekleşmiş olup önceki yıla göre düşüş görülmekle birlikte bölgesel iş gücünün istihdam edilmesine yönelik yaklaşımın devam ettiği değerlendirilmektedir.

Yaş dağılımı incelendiğinde;

18–25 yaş grubu yaklaşık %40

26–45 yaş grubu yaklaşık %35

46 yaş ve üzeri yaklaşık %18

olarak gerçekleşmiş olup genç çalışan oranının yüksek seviyede devam ettiği, orta yaş grubunun dengeli bir paya sahip olduğu ve deneyimli çalışan oranının sürdürülebilir seviyede kaldığı görülmektedir.

- Stajyer çalışan oranı yaklaşık %4 seviyesinde olup mesleki gelişim politikalarının sürdürüldüğünü ve genç iş gücünün sektöre kazandırılmasına katkı sağlandığını göstermektedir.

Genel olarak 2024 yılı, insan kaynakları yönetiminin sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu şekilde devam ettiği bir dönem olarak değerlendirilmektedir.

❖ 2025 Yılı Değerlendirmesi

2025 yılı çalışan profili incelendiğinde istihdam yapısının dengeli ve istikrarlı bir şekilde sürdürüldüğü görülmektedir.

- Cinsiyet dağılımı açısından kadın çalışan oranı yaklaşık %34, erkek çalışan oranı %66 seviyesinde devam etmekte olup fırsat eşitliği yaklaşımının sürdürüldüğü anlaşılmaktadır.
- Engelli çalışan oranı yaklaşık %2,4 seviyesinde korunmuş olup sosyal sürdürülebilirlik performansının devam ettiğini göstermektedir.
- Emekli çalışan oranı yaklaşık %6,5 seviyesinde olup deneyimli iş gücünün işletmede yer almaya devam ettiğini ve kurumsal bilgi birikiminin sürdürüldüğünü göstermektedir.
- Yerel istihdam oranı yaklaşık %5,8 seviyesinde olup sosyal etki açısından işletmenin bulunduğu bölgeye ekonomik katkı sağlamaya devam ettiğini göstermektedir.

Yaş dağılımı incelendiğinde;

18–25 yaş grubu yaklaşık %40

26–45 yaş grubu yaklaşık %35

46 yaş ve üzeri yaklaşık %18

olarak gerçekleşmiş olup genç çalışan oranının yüksek seviyede devam ettiği ve dinamik iş gücü yapısının korunduğu görülmektedir.

- Stajyer çalışan oranı yaklaşık %4,2 seviyesinde olup mesleki gelişim ve sektöre nitelikli iş gücü kazandırılması açısından olumlu bir uygulama olarak değerlendirilmektedir.

Genel olarak 2025 yılı, sürdürülebilir insan kaynakları yönetimi yaklaşımının istikrarlı şekilde sürdürüldüğü bir dönem olarak değerlendirilmektedir.

2023–2025 dönemi bütüncül olarak değerlendirildiğinde;

- Kadın istihdam oranının %32'den %34 seviyesine yükseldiği,
- Engelli istihdam oranının %1,8'den %2,5 seviyesine çıktığı,
- Genç iş gücü oranının yaklaşık %40 seviyesinde stabil kaldığı,
- Deneyimli iş gücünün yaklaşık %6–7 bandında sürdürüldüğü,
- Yerel istihdam oranında dalgalanmalar görülmekle birlikte sosyal etki yaklaşımının devam ettiği tespit edilmiştir.

GENEL DEĞERLENDİRME

2023–2025 dönemi bütüncül olarak değerlendirildiğinde Transatlantik Hotels'in insan kaynakları yönetimi yaklaşımının sürdürülebilir turizm ilkeleri ile uyumlu olduğu görülmektedir.

Üç yıllık süreçte;

- Cinsiyet dağılımının dengeli şekilde sürdürüldüğü,
- Kapsayıcı istihdam yaklaşımının güçlendiği,
- Genç ve deneyimli iş gücü dengesinin korunduğu,
- Yerel istihdamın desteklendiği,
- Mesleki gelişim fırsatlarının sürdürüldüğü tespit edilmiştir.

İşletmemiz çalışan profilini düzenli olarak izlemekte, çalışan refahını artırmayı hedeflemekte ve güvenli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamaya devam etmektedir. İnsan kaynakları yönetimi, sürdürülebilir turizm performansının önemli bir bileşeni olarak ele alınmaktadır.

EĞİTİM VE FARKINDALIK PROGRAMLARI

Transatlantik Hotels'te eğitim ve farkındalık çalışmaları, sürdürülebilir turizm yaklaşımının temel bileşenlerinden biri olarak görülmekte olup çalışanların bilgi düzeyini artırmak, çevresel ve sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek ve hizmet kalitesini sürekli iyileştirmek amacıyla sistematik olarak yürütülmektedir.

İşletmemizde tüm çalışanlar için eğitim programları planlı bir şekilde uygulanmakta, eğitim ihtiyaçları düzenli olarak değerlendirilmekte ve yıllık eğitim planları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Eğitim faaliyetleri, çalışanların işe uyum sürecini desteklemek, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek, çevresel sürdürülebilirlik bilincini artırmak ve sosyal sorumluluk yaklaşımını güçlendirmek amacıyla tasarlanmaktadır.

Oryantasyon Eğitimleri

İşe yeni başlayan tüm çalışanlara görevlerine başlamadan önce kapsamlı bir oryantasyon eğitimi verilmektedir.

Oryantasyon sürecinde çalışanlara;

- İşletmenin kurumsal yapısı ve organizasyon şeması
- Kurumsal politika ve prosedürler
- Sürdürülebilirlik yaklaşımı
- Çalışan hakları ve sorumlulukları
- İş sağlığı ve güvenliği kuralları
- Çevre yönetimi uygulamaları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Bu eğitimler sayesinde çalışanların işletme kültürüne uyumu hızlandırılmakta ve sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

İşletmemizde güvenli çalışma ortamının sağlanması amacıyla tüm çalışanlara düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir.

Bu kapsamda verilen eğitimler;

- İş sağlığı ve güvenliği farkındalık eğitimleri
- Acil durum prosedürleri
- Yangın güvenliği ve yangınla mücadele
- İlk yardım
- Risk farkındalığı konularını kapsamaktadır.

Bu eğitimler sayesinde çalışanların güvenlik bilinci artırılmakta ve olası risklerin önlenmesine yönelik farkındalık sağlanmaktadır.

Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri

Çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çalışanlara düzenli olarak çevre eğitimleri verilmektedir.

Bu kapsamda;

- Atık yönetimi ve atık ayrıştırma
- Enerji verimliliği
- Su tasarrufu
- Çevre koruma uygulamaları konularında bilgilendirme yapılmaktadır.

Çevre eğitimleri sayesinde çalışanların günlük operasyonlar sırasında çevresel etkileri minimize etmeye yönelik bilinç düzeyi artırılmaktadır.

Özel Konu Eğitimleri

İşletmemizde sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda çalışanlara çeşitli farkındalık eğitimleri verilmektedir.

Bu kapsamda verilen eğitimler şunlardır:

- Kadına yönelik şiddetle mücadele farkındalık eğitimi
- Çocuk hakları ve çocuk koruma farkındalığı
- İstismar ve taciz farkındalık eğitimi
- Yangın eğitimi
- İlk yardım eğitimi
- TMGD (Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı) kapsamında bilgilendirme
- Legionella farkındalık eğitimi

Bu eğitimler sayesinde çalışanların toplumsal sorumluluk bilinci artırılmakta ve güvenli hizmet sunumu desteklenmektedir.

Departman İçi Mesleki Eğitimler

Her departmanın operasyonel ihtiyaçlarına yönelik olarak departman içi eğitimler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Bu eğitimler kapsamında;

- Görev tanımları ve iş akış süreçleri
- Operasyonel prosedürler
- Hizmet standartları
- Atık yönetimi uygulamaları
- İş süreçlerine yönelik teknik eğitimler verilmekte olup çalışanların mesleki gelişimi desteklenmektedir.

Kültürel Miras ve Yerel Değerler Eğitimi

Sürdürülebilir turizm yaklaşımı doğrultusunda çalışanlara yerel kültürel değerler ve bölgenin doğal mirası hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Bu eğitimler sayesinde çalışanların bölge hakkında bilgi sahibi olması sağlanmakta ve misafirlere doğru bilgilendirme yapılmasına katkı sağlanmaktadır.

Eğitim Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

Eğitim faaliyetleri düzenli olarak kayıt altına alınmakta ve katılım durumları takip edilmektedir. Eğitim içerikleri ihtiyaçlara göre güncellenmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda geliştirilmektedir.

İşletmemiz çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmeyi, farkındalık düzeyini artırmayı ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı amaçlayan eğitim çalışmalarını sürekli olarak sürdürmektedir.

GENEL DEĞERLENDİRME

Transatlantik Hotels'te eğitim ve farkındalık programları, sürdürülebilir turizm yönetim sisteminin önemli bir parçası olarak uygulanmakta olup çalışanların bilinçli, güvenli ve çevreye duyarlı şekilde çalışmasını desteklemektedir.

Eğitim faaliyetleri sayesinde;

- Çalışanların mesleki gelişimi desteklenmekte
- İş sağlığı ve güvenliği kültürü güçlendirilmekte
- Çevresel farkındalık artırılmakta
- Sosyal sorumluluk bilinci geliştirilmektedir

Bu doğrultuda eğitim faaliyetleri işletmemizin sürdürülebilirlik performansına katkı sağlayan önemli bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

DESTİNASYON YÖNETİMİ VE PAYDAŞ KATILIMI

Transatlantik Hotels, sürdürülebilir turizm anlayışı doğrultusunda yalnızca işletme içi uygulamalarla değil, aynı zamanda destinasyon yönetimine aktif katkı sağlayarak bölgesel turizm gelişimine destek olmaktadır. İşletmemiz; yerel yönetimler, kamu kurumları, turizm birlikleri ve sektörel paydaşlarla iş birliği içinde çalışarak Kemer destinasyonunun sürdürülebilir şekilde gelişmesini desteklemektedir.

Bu kapsamda otel yönetimi, turizm politikalarının geliştirilmesi, sektörel iş birliklerinin güçlendirilmesi ve bölgesel turizm stratejilerinin oluşturulması süreçlerine aktif katılım sağlamaktadır.

İşletmemizin Genel Müdürü'nün aynı zamanda Kemer Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği (KETOB) Başkanı olması, destinasyon yönetimi çalışmalarına doğrudan katkı sağlanmasına olanak tanımakta ve bölgesel turizm karar alma süreçlerinde aktif rol üstlenilmesini sağlamaktadır.

Bu temsil gücü sayesinde işletmemiz; sektörel gelişmeleri yakından takip etmekte, sürdürülebilir turizm uygulamalarının yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmakta ve destinasyonun rekabet gücünün artırılmasına destek olmaktadır.

SEKTÖREL TOPLANTI VE ORGANİZASYONLARA KATILIM

İşletme yönetimi; turizm sektörünün mevcut durumu, sürdürülebilirlik çalışmaları, ekonomik gelişmeler ve geleceğe yönelik stratejilerin ele alındığı ulusal ve bölgesel toplantılara düzenli olarak katılım sağlamaktadır.

Bu kapsamda;

- Turizm kongreleri
- Sektörel çalıştaylar
- Genel kurul toplantıları
- Yerel yönetim ve kamu kurumları toplantıları
- Destinasyon geliştirme komiteleri gibi organizasyonlarda aktif rol alınmaktadır.

Bu toplantılarda sürdürülebilir turizm, destinasyon yönetimi, çevresel etkilerin azaltılması ve bölgesel iş birliklerinin güçlendirilmesi konularında görüş alışverişinde bulunulmakta ve sektörel gelişmelere katkı sağlanmaktadır.

KURUMSAL İŞ BİRLİKLERİ VE TEMSİL

İşletme yönetimi; turizm sektöründe faaliyet gösteren birlikler ve kurumlarla güçlü iş birlikleri yürütmektedir.

Bu kapsamda;

- Turizm birlikleri
- Meslek kuruluşları
- Kamu kurumları
- Yerel yönetimler
- Sektörel federasyonlar ile koordineli çalışmalar yürütülmekte ve turizm sektörünün sürdürülebilir gelişimine katkı sağlanmaktadır.

Genel Müdürümüzün çeşitli sektör toplantılarına ve temsil faaliyetlerine katılımı sayesinde işletmemiz, destinasyon yönetimi süreçlerinde aktif paydaş olarak yer almakta ve bölgesel turizm politikalarının geliştirilmesine katkı sunmaktadır.

DESTİNASYON TANITIM VE FARKINDALIK FAALİYETLERİ

Transatlantik Hotels, destinasyonun doğal ve kültürel değerlerinin tanıtılmasına katkı sağlamak amacıyla çeşitli etkinlik ve organizasyonlara destek vermektedir.

Bu kapsamda;

- Kültürel etkinlikler
- Tanıtım organizasyonları
- Sergi ve farkındalık çalışmaları
- Sektörel iş birliği etkinlikleri gerçekleştirilmekte veya desteklenmektedir.

Bu çalışmalar ile bölgenin turizm potansiyelinin artırılması, yerel kültürün korunması ve sürdürülebilir turizm bilincinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

DESTİNASYON YÖNETİMİNE KATKI

İşletmemiz destinasyon yönetimi çalışmalarını yalnızca temsil düzeyinde değil, aynı zamanda sektörel bilgi paylaşımı ve iş birliği yoluyla desteklemektedir.

Bu kapsamda;

- Bölgesel turizm stratejilerine katkı sağlanmakta
- Sürdürülebilir turizm uygulamalarının yaygınlaştırılması desteklenmekte
- Kamu ve özel sektör iş birlikleri güçlendirilmektedir
- Yerel turizm politikalarının geliştirilmesine katkı sunulmaktadır

GENEL DEĞERLENDİRME

Transatlantik Hotels, destinasyon yönetimine aktif katılım sağlayarak sürdürülebilir turizm yaklaşımını yalnızca işletme sınırları içinde değil, bölgesel ölçekte de desteklemektedir.

Genel Müdürümüzün sektörel temsil rolü ve paydaşlarla yürütülen iş birlikleri sayesinde işletmemiz, Kemer destinasyonunun sürdürülebilir gelişimine katkı sağlayan önemli paydaşlardan biri konumundadır.

İşletmemiz; turizm sektörünün sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaya, destinasyon değerlerinin korunmasını desteklemeye ve sektörel iş birliklerini güçlendirmeye devam etmektedir.

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE DESTİNASYON KATKISI

Transatlantik Hotels, faaliyet gösterdiği destinasyonun sosyal, kültürel ve ekonomik gelişimine katkı sağlamayı sürdürülebilir turizm yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir. İşletmemiz; sektör iş birlikleri, sosyal sorumluluk projeleri, kültürel etkinlikler ve yerel paydaşlarla yürütülen çalışmalar aracılığıyla bölgesel kalkınmaya katkı sağlamayı hedeflemektedir.

DESTİNASYON YÖNETİMİ VE SEKTÖREL İŞ BİRLİKLERİ

Genel Müdürümüz Sayın İlhan Arıdıcı'nın Kemer Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği (KETOB) Başkanı olması sebebiyle işletmemiz destinasyon yönetimi süreçlerine aktif katkı sağlamaktadır.

Bu kapsamda;

- Sektör toplantılarına katılım sağlanmakta
- Turizm stratejilerine yönelik değerlendirmelerde yer alınmakta
- Kamu kurumları ve sektör paydaşları ile iş birliği yürütülmekte
- Bölgesel turizm gelişimine yönelik çalışmalara katkı sunulmaktadır

Ayrıca turizm kongreleri, genel kurul toplantıları ve resmi ziyaretler aracılığıyla sektörün sürdürülebilir gelişimine destek verilmektedir.

KÜLTÜREL VE SOSYAL ETKİNLİKLERE KATKI

İşletmemiz bölgenin doğal ve kültürel mirasının tanıtılmasına yönelik faaliyetlere destek vermektedir.

Bu kapsamda;

- "See Kemer" temalı fotoğraf sergisine ev sahipliği yapılmış
- Bölgenin doğal ve kültürel değerlerinin tanıtımına katkı sağlanmıştır
- Bu tür etkinlikler aracılığıyla destinasyon farkındalığının artırılması hedeflenmektedir.

SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ

Transatlantik Hotels, toplumun farklı kesimlerine yönelik sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmektedir.

Bu kapsamda;

- Kemer Futbol Kulübü altyapı sporcuları tesisimizde ağırlanarak gençlerin sosyal gelişimine katkı sağlanmıştır
- Huzurevi sakinleri için iki farklı etkinlik kapsamında tesisimizde ağırlanmış olup kuşaklar arası sosyal etkileşim desteklenmiştir
- İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yürütülen obezite farkındalık çalışmaları kapsamında boy-kilo ölçüm anketlerine tesis olarak destek verilmiştir
- Antalya Gönül Elçileri Projesi kapsamında 13 çocuk tesisimizde ağırlanarak sosyal farkındalık çalışmalarına katkı sağlanmıştır

Bu faaliyetler işletmemizin toplumsal sorumluluk anlayışını ve sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımını göstermektedir.

PAYDAŞ VE KAMU KURUMLARI İLE İŞ BİRLİĞİ

İşletmemiz kamu kurumları ve yerel yönetimler ile koordinasyon içerisinde çalışmakta olup sektörün gelişimine katkı sağlayacak platformlarda aktif rol almaktadır.

Gerçekleştirilen ziyaretler ve iş birlikleri aracılığıyla bölgesel turizm politikalarına katkı sağlanmakta ve paydaş iletişimi güçlendirilmektedir.

İşletmemiz sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmeye ve bulunduğu destinasyonun gelişimine katkı sağlamaya devam etmektedir.

MİSAFİR BİLİNÇLENDİRME VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Transatlantik Hotels, sürdürülebilir turizm yaklaşımının yalnızca işletme operasyonları ile sınırlı olmadığını, misafirlerin de bu sürece dahil edilmesi gerektiğini benimsemektedir. Bu doğrultuda misafirlerin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularında bilinçlendirilmesine yönelik çeşitli uygulamalar yürütülmektedir.

MİSAFİR İLETİŞİMİ VE BİLGİLENDİRME

Misafir ilişkileri birimi tarafından günlük misafir anketleri aracılığıyla sürdürülebilir turizm kapsamında yürütülen uygulamalar hakkında bilgilendirme yapılmakta, misafirlerin görüş ve önerileri alınmaktadır. Bu uygulama sayesinde misafir farkındalığı artırılırken sürdürülebilirlik performansının sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

SU VERİMLİLİĞİ BİLGİLENDİRMELERİ

Tesis genelinde su tasarrufu ve su kaynaklarının korunması amacıyla misafir bilgilendirme uygulamaları yürütülmektedir.

Bu kapsamda;

- Banyolar içerisinde su verimliliğine yönelik bilgilendirme panoları yer almaktadır
- Misafirlerin su tüketimini azaltmaya yönelik farkındalık mesajları paylaşılmaktadır

Bu uygulamalar ile misafirlerin doğal kaynakların korunmasına katkı sağlaması teşvik edilmektedir.

HAVLU VE ÇARŞAF DEĞİŞİM PROGRAMI

Tesisimizde enerji ve su tasarrufu sağlamak amacıyla havlu ve çarşaf değişim programı uygulanmaktadır.

Bu kapsamda;

- Odalarda havlu değişim kartları
- Çarşaf değişim bilgilendirme kartları bulundurulmakta olup misafirlerin isteğe bağlı değişim talebinde bulunması sağlanmaktadır.

Bu uygulama ile su ve enerji tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.

KÜLTÜREL MİRAS VE DESTİNASYON BİLGİLENDİRMESİ

Misafirlerin destinasyonu tanınması ve yerel kültürel miras hakkında bilgi edinmesi amacıyla bilgilendirme çalışmaları yapılmaktadır.

Bu kapsamda;

- Bölgedeki tarihi ve kültürel alanlar hakkında bilgilendirme yapılmakta
- Misafirler ziyaret edilebilecek alanlara yönlendirilmekte
- Yerel değerlerin korunması konusunda farkındalık oluşturulmaktadır

Bu uygulamalar sürdürülebilir destinasyon yönetimine katkı sağlamaktadır.

DAVRANIŞ KURALLARI VE SORUMLU TURİZM

Misafirlerin çevreye ve yerel topluma duyarlı davranış sergilemesini teşvik etmek amacıyla sorumlu turizm bilgilendirmeleri yapılmaktadır.

Bu kapsamda misafirlere;

- Çevreye duyarlı davranış kuralları
- Yerel kültüre saygı
- Doğal alanların korunması konularında bilgilendirme sağlanmaktadır.

YABAN HAYATI VE HAYVAN REFAHI

Transatlantik Hotels, faaliyetlerini yürütürken biyolojik çeşitliliğin korunmasını ve yaban hayatının refahını sürdürülebilir turizm yaklaşımının önemli bir unsuru olarak ele almaktadır. İşletmemiz doğal yaşamın korunması, habitatlara zarar verilmemesi ve yaban hayatı ile ilgili farkındalık oluşturulması amacıyla gerekli önlemleri almaktadır.

BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Tesis çevresinde bulunan doğal ekosistemlerin korunmasına özen gösterilmekte olup flora ve fauna üzerinde olumsuz etki yaratabilecek uygulamalardan kaçınılmaktadır.

Peyzaj çalışmalarında bölgeye uyumlu bitki türleri tercih edilmekte, istilacı türlerin kullanılmamasına dikkat edilmektedir. Bu yaklaşım doğal habitatın korunmasına katkı sağlamaktadır.

YABAN HAYATINA ZARAR VERMEME İLKESİ

İşletmemiz;

- Yaban hayvanlarının avlanması
- Toplanması
- Sergilenmesi
- Satılması
- Tüketilmesi gibi faaliyetlere kesinlikle izin vermemektedir.

Yaban hayatı ile ilgili tüm faaliyetlerde ulusal mevzuat ve koruma ilkelerine uygun hareket edilmektedir.

HAYVAN REFAHI POLİTİKASI

Tesis bünyesinde vahşi hayvan gösterileri, ticari amaçlı hayvan kullanımı veya hayvan refahını olumsuz etkileyebilecek herhangi bir aktivite yer almamaktadır.

Hayvanların doğal davranışlarını kısıtlayacak uygulamalardan kaçınılmakta ve hayvan refahı ilkelerine uygun hareket edilmektedir.

SOKAK HAYVANLARINA YAKLAŞIM

İşletmemiz çevresinde bulunan sokak hayvanlarına karşı duyarlı bir yaklaşım benimsenmektedir. Hayvanların zarar görmemesi için gerekli önlemler alınmakta ve ilgili yerel yönetimlerle iş birliği yapılmaktadır.

FARKINDALIK VE BİLİNÇLENDİRME

Çalışanlara çevre ve biyolojik çeşitlilik konularında bilgilendirme yapılmakta olup doğal yaşamın korunması konusunda farkındalık artırılmaktadır.

Bu sayede işletme faaliyetlerinin ekosistem üzerindeki etkilerinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

ZARARLI MADDELER VE KİMYASAL YÖNETİMİ

Transatlantik Hotels'te çevreye ve insan sağlığına zarar verebilecek maddelerin yönetimi, sürdürülebilir turizm yaklaşımının önemli bir bileşeni olarak ele alınmaktadır. İşletmemizde zararlı maddelerin kullanımının azaltılması, güvenli depolanması, doğru bertaraf edilmesi ve tüm paydaşların bilinçlendirilmesi amacıyla kapsamlı uygulamalar yürütülmektedir.

Kimyasal ve potansiyel zararlı maddeler; çevreye etkileri, insan sağlığı riskleri ve mevzuat gereklilikleri dikkate alınarak kontrol edilmekte, kullanım süreçleri düzenli olarak izlenmektedir.

Zararlı Maddelerin Yönetimi Yaklaşımı

İşletmemizde zararlı maddelerin yönetimi aşağıdaki temel prensiplere dayanmaktadır:

- Zararlı kimyasalların kullanımının mümkün olan en düşük seviyede tutulması
- Çevre dostu ve alternatif ürünlerin tercih edilmesi
- Güvenli depolama ve etiketleme uygulamalarının yapılması
- Kimyasal kullanım süreçlerinin kontrol altında tutulması
- Yetkili personel tarafından yönetim ve takip sağlanması
- Mevzuata uygun bertaraf süreçlerinin uygulanması
- Kimyasal ürünler yalnızca gerekli durumlarda kullanılmakta olup kullanım miktarları kontrol edilerek çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir.

İŞLETME İÇİ UYGULAMALAR

- Temizlik ve bakım faaliyetlerinde kullanılan kimyasal ürünler kontrollü şekilde depolanmakta ve güvenlik bilgi formları doğrultusunda kullanılmaktadır.
- Kimyasal maddelerin depolandığı alanlarda uygun etiketleme ve güvenlik önlemleri alınmakta, çalışanlara kimyasal güvenlik eğitimleri verilmektedir.
- Haşere kontrol uygulamalarında mümkün olan durumlarda çevreye daha az zararlı yöntemler tercih edilmekte ve kimyasal kullanım sıklığı minimize edilmektedir.
- Kimyasal atıklar, lavabolara veya çevreye dökülmemekte olup yetkili firmalar aracılığıyla bertaraf edilmektedir.

MİSAFİR BİLGİLENDİRME ÇALIŞMALARI

İşletmemiz misafirlerin de çevresel sorumluluk bilinci ile hareket etmesini teşvik etmektedir. Bu kapsamda bilgilendirme materyalleri aracılığıyla zararlı maddelerin doğaya zararları konusunda farkındalık oluşturulmaktadır.

Misafirler;

- Atık pillerin pil toplama kutularına bırakılması
- Elektronik atıkların resepsiyona teslim edilmesi
- Kimyasal maddelerin doğaya dökülmemesi
- Tek kullanımlık plastik kullanımının azaltılması
- Doğa dostu kişisel bakım ürünlerinin tercih edilmesi
- Toksik içerikli güneş kremleri yerine mineral içerikli ürünlerin tercih edilmesi konularında bilgilendirilmektedir.

Bu uygulamalar sayesinde misafirlerin çevresel sürdürülebilirlik süreçlerine aktif katılımı desteklenmektedir.

Risklerin Azaltılması

Zararlı maddelerin kontrolsüz kullanımı sonucu oluşabilecek çevresel riskler düzenli olarak değerlendirilmekte ve önleyici tedbirler uygulanmaktadır.

Kimyasal kullanım süreçleri periyodik olarak gözden geçirilmekte ve gerekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

İşletmemiz, çevreye zararlı maddelerin etkilerini azaltmayı ve doğal kaynakların korunmasını sürdürülebilirlik hedeflerinin önemli bir parçası olarak görmektedir.

HEDEF VE PERFORMANS ANALİZİ DEĞERLENDİRMESİ

İşletmemiz sürdürülebilir turizm yönetimi kapsamında çevresel, sosyal ve operasyonel performansını ölçmek amacıyla yıllık hedefler belirlemekte ve bu hedeflere yönelik performans sonuçlarını düzenli olarak izlemektedir.

Enerji, su, yakıt tüketimi, karbon ayak izi, atık yönetimi, sosyal sorumluluk, eğitim ve insan kaynakları gibi temel sürdürülebilirlik göstergeleri için belirlenen hedefler doğrultusunda performans değerlendirmeleri yapılmakta ve sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir..

☀ ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMLERİ

Enerji yönetim sisteminin kurulmasına yönelik çalışmalar sürmekte ve ISO 50001 belgelendirme süreci hedeflenmektedir.

💧 SU TÜKETİMİ PERFORMANSI

Su verimliliği kapsamında perlatörler, fotoselli armatürler ve çift kademeli rezervuar sistemleri kullanılmaktadır.

2023 ve 2024 yıllarında artış görülmüş olmakla birlikte 2025 yılında yaklaşık %60,34 oranında önemli bir azalma sağlanmıştır.

Bu durum su tasarrufu ekipmanlarının yaygınlaştırılması ve farkındalık çalışmalarının etkili olduğunu göstermektedir.

🔥 YAKIT TÜKETİMİ

Yakıt olarak LNG kullanılmakta olup tüketim değerleri operasyonel yoğunluğa bağlı olarak sınırlı artış göstermiştir.

Enerji verimliliği uygulamaları ile yakıt tüketiminin kontrol altında tutulması hedeflenmektedir.

🌍 KARBON AYAK İZİ PERFORMANSI

Karbon ayak izi hesaplamaları düzenli olarak yapılmakta olup enerji ve yakıt tüketimine bağlı emisyonlar izlenmektedir.

2023 yılında artış görülmesine rağmen 2024 ve 2025 yıllarında sırasıyla yaklaşık %8,73 ve %1,60 oranında azalma sağlanmıştır.

Bu sonuç karbon azaltım çalışmalarının etkili olduğunu göstermektedir.

😊 MİSAFİR MEMNUNİYETİ

Misafir memnuniyeti geri bildirim sistemleri aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte olup yıllar itibarıyla artış eğilimi görülmektedir.

2024 yılında %1,1 ve 2025 yılında %2,46 oranında artış sağlanması hizmet kalitesi uygulamalarının olumlu sonuç verdiğini göstermektedir.

YEREL TEDARİKÇİ PERFORMANSI

Yerel tedarikçi oranı sürdürülebilir satın alma politikası kapsamında izlenmektedir.

2025 yılında %16,11 artış sağlanması yerel ekonomiye katkının güçlendiğini göstermektedir.

ATIK YÖNETİMİ PERFORMANSI

Atık yönetimi kapsamında geri dönüşüm uygulamaları ve atık azaltım çalışmaları yürütülmektedir.

2025 yılı sonuçları:

Karton atıkta %48,50 azalma

Plastik atıkta %63,30 azalma

Cam atıkta %38,84 azalma

Toplam atıkta %43,85 azalma

Bu sonuçlar atık yönetim planının etkin şekilde uygulandığını göstermektedir.

SOSYAL SORUMLULUK VE EĞİTİM

Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yerel kurumlarla iş birlikleri yapılmakta olup eğitim faaliyetleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Personel eğitimleri kapsamında İSG, çevre, çocuk hakları, kadına şiddet ve istismar eğitimleri düzenli olarak verilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI PERFORMANSI

Engelli istihdam oranı yasal zorunluluklara uygun şekilde izlenmekte olup %2,54 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yerel istihdam oranı yıllar içerisinde dalgalanma göstermekle birlikte sürdürülebilir seviyede devam etmektedir.

SONUÇ VE TAAHHÜT

Transatlantik Hotels olarak sürdürülebilir turizm yaklaşımını tüm faaliyetlerimizin temel bir unsuru olarak benimsemekteyiz. Çevresel etkilerimizin azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması, sosyal sorumluluk bilincinin geliştirilmesi ve ekonomik sürdürülebilirliğin sağlanması doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar kararlılıkla devam etmektedir.

Bu rapor kapsamında yer alan veriler ve performans göstergeleri, işletmemizin sürdürülebilirlik hedeflerini düzenli olarak izlediğini, iyileştirme fırsatlarını değerlendirdiğini ve çevresel ile sosyal etkilerini yönetme konusunda sistematik bir yaklaşım benimsediğini göstermektedir.

Enerji ve su verimliliği uygulamaları, atık yönetimi çalışmaları, karbon ayak izi izleme faaliyetleri, çalışan gelişimi, sosyal sorumluluk projeleri ve yerel paydaşlarla kurulan iş birlikleri sürdürülebilirlik performansımızın temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Önümüzdeki dönemlerde de sürdürülebilir turizm ilkeleri doğrultusunda;

- Doğal kaynakların korunmasına yönelik uygulamaların geliştirilmesi
- Karbon emisyonlarının azaltılması için projelerin artırılması
- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarının desteklenmesi
- Yerel toplum ve paydaşlarla iş birliklerinin güçlendirilmesi
- Çalışan refahı ve kapsayıcı istihdam uygulamalarının sürdürülmesi
- Misafir farkındalığını artıran sürdürülebilirlik uygulamalarının yaygınlaştırılması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Transatlantik Hotels, sürdürülebilir turizm anlayışı doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını yerine getirmeye, sürekli gelişimi desteklemeye ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya oluşturulmasına katkı sağlamaya devam edecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜDÜ

İşletmemiz; sürdürülebilir turizm ilkelerine bağlı kalarak tüm faaliyetlerinde çevresel etkilerini azaltmayı, sosyal fayda yaratmayı ve paydaşlarıyla birlikte sorumlu turizm anlayışını geliştirmeyi taahhüt eder. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik performansımız düzenli olarak izlenecek, şeffaflık ilkesi doğrultusunda raporlanacak ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile çalışmalarımız sürdürülecektir.